

# DOVANŲ Politika

<b>ĮVADAS</b> .....	<b>3</b>
<b>KODĖL DOVANŲ POLITIKA?</b> .....	4
<b>DOVANŲ POLITIKOS TAIKYMO APRĖPTIS</b> .....	4
<b>KAS YRA DOVANA?</b> .....	4
<b>KIEKVIENO DARBUOTOJO ATSAKOMYBĖ IR SANKCIJOS PAŽEIDIMO ATVEJU</b> .....	5
<b>DOVANŲ POLITIKOS TAISYKLĖS</b> .....	<b>6</b>
<b>BENDRIEJI PRINCIPAI</b> .....	6
<b>IŠIMTYS</b> .....	6
<b>BENDROSIOS SĄLYGOS</b> .....	7
<b>PATARIMAI, Į KURIUOS REIKĖTŲ ATSIŽVELGTI</b> .....	<b>8</b>
<b>KONKRETŪS PAVYZDŽIAI</b> .....	<b>9</b>

# ĮVADAS



Darbo santykiuose su verslo partneriais galime keistis dovanomis ir svetingumu, tačiau kartais tai gali sukelti interesų konfliktą ir galimą korupcijos riziką.

Todėl, vykdydama savo atitikties programą, bendrovė „AccorInvest“ nustatė dovanų politiką, kurioje išdėstomi principai, kuriais reikia vadovautis dovanojant ir gaunant dovanas bei kvietimus.

Dovanų politika taikoma visiems bendrovės „AccorInvest“ darbuotojams viešbučiuose, bendrovės būstinėje ar regioniniuose arba vietos biuruose. Kiekvienas iš mūsų turi žinoti ir čia pateiktas taisykles taikyti savo kasdienėje veikloje. Raginame būti atviriems ir skaidriems dėl siūlomų ar gaunamų dovanų bei kvietimų.

Atminkite, kad už dovanų politikos pažeidimus gali būti taikomos drausminės nuobaudos iki darbo sutarties nutraukimo.

Todėl kviečiu Jus, nepriklausomai nuo Jūsų atsakomybės lygio, skirti laiko šiai Dovanų politikai perskaityti ir užtikrinti jos taikymą kasdieniame darbe. Jei kyla abejonių, patarimų nedvejodami kreipkitės į savo atitikties pareigūną.

Mūsų elgesys turi atspindėti principus, aprašomus mūsų kovos su korupcija elgesio kodekse. Tikiuosi, kad laikysitės šio įsipareigojimo.

Gilles Clavie  
„AccorInvest“ generalinis direktorius

## Kodėl dovanų politika?

Ši dovanų politika yra bendrovės „AccorInvest“ kovos su korupcija priemonių dalis.

Jos tikslas – sustiprinti kovos su korupcija elgesio kodekse nustatytų principų veiksmingumą, padedant rasti tinkamus atsakymus visose mūsų darbo praktikos srityse.

Dovanos, kvietimai ir asmeninė nauda gali būti susijusi su viešosios ar privačios korupcijos rizika.

Be to, toks būdas vykdyti verslą nėra nei etiškas, nei veiksmingas, nes taip galima sukompromituoti sąžiningus, racionalius ir tinkamus sprendimų priėmimo procesus, susijusius su partnerių įmonėmis, produktais, paslaugomis ar projektais.

Todėl Grupė atsisako dovanų ir asmeninės naudos, kuriuos trečiosios šalys siūlo pareigūnams ir darbuotojams, bei kuriuos pareigūnai ir darbuotojai siūlo trečiosioms šalims.

Vis dėlto verslo santykiuose galima keistis mažos vertės dovanomis ar kvietimais.

Kad padėtų savo darbuotojams, bendrovė „AccorInvest“ sukūrė tokią dovanų politiką:

- nustatyti, kokia dovana ar kvietimas yra priimtinas, o koks ne; ir
- priimti teisingą sprendimą teikiant ar priimant dovanas arba kvietimus.

## Dovanų politikos taikymo aprėptis

Ši dovanų politika taikoma visiems bendrovės „AccorInvest“ darbuotojams, dirbantiems viešbučiuose, būstinėje ir regioniniuose ar vietos biuruose, kiekvienoje šalyje, kurioje bendrovė veikia.

Šios dovanų politikos principus ir mūsų įsipareigojimą turėtų pripažinti visos trečiosios šalys, su kuriomis šie darbuotojai palaiko verslo ryšius, įskaitant mūsų tiekėjus, būsimus tiekėjus ir visas įmones, su kuriomis Grupė vykdo ar gali vykdyti verslą.

## Kas yra dovana?

Dovana – tai bet koks vertingas daiktas, kuris yra duodamas arba gaunamas iš bet kokio asmens ar kompanijos, su kuria kuris nors Grupės subjektas vykdo ar gali vykdyti verslą.

Dovanos gali būti tokios (neapsiribojant):

- materialinės dovanos;
- kvietimai į sporto, muzikos ar kultūros renginius;
- kelionių ir pragyvenimo išlaidos, susijusios ar nesusijusios su dalyvavimu konferencijoje;
- arbatpinigiai arba nuolaidos produktams ar paslaugoms; ir
- maitinimas restoranuose.

## **Kiekvieno darbuotojo atsakomybė ir sankcijos pažeidimo atveju**

Kiekvienas bendrovės „AccorInvest“ darbuotojas įsipareigoja:

- visus veiksmus atlikti sąžiningai;
- susipažinti su šia dovanų politika ir ją taikyti; ir
- informuoti savo vadovą, atitikties pareigūną arba Teisės ar žmogiškųjų išteklių skyrių, jei jis (ji) pastebėtų riziką arba jam (jai) kiltų kokių nors abejonių.

Grupės vadovai privalo ne tik eiti savo, kaip darbuotojų, pareigas, bet ir:

- skatinti tokios dovanų politikos laikymąsi;
- užtikrinti, kad darbuotojai suprastų jos svarbą ir jos laikytųsi;
- visą laiką rodyti sektiną pavyzdį;
- skatinti darbuotojus jį (ją) informuoti apie jam (jai) siūlomas ar gautas dovanas;
- prireikus patvirtinti arba atmesti pasiūlytą dovaną; ir
- būti pasiekiamam, jei darbuotojui kiltų abejonių ar jei jis pastebėtų riziką.

Kai įmanoma, šią dovanų politiką galima įtraukti į atitinkamo „AccorInvest“ juridinio asmens vidaus nuostatus.

# DOVANŲ POLITIKOS TAISYKLĖS



## Bendrieji principai

Paprastai **„AccorInvest“ darbuotojai neturėtų dovanų ir kvietimų prašyti, priimti ar siūlyti.**

## Išimtys

Verslo santykių metu galima keistis nedidelės vertės dovanomis ar kvietimais; bendrajam principui taikomos šios išimtys:

Siūlymas	Priėmimas
<ul style="list-style-type: none"><li>• Atsitiktinės dovanos, kai vieneto vertė yra mažesnė arba lygi 50 € ar atitinkamai sumai vietos valiuta.</li><li>• Įprasti kvietimai į restoranus (pvz., verslo pietūs).</li><li>• Kvietimai į verslo renginius, susijusius su pakviestų žmonių einamomis pareigomis.</li><li>• Kolektyviniai kvietimai, pvz., į kultūros ar sporto renginius.</li><li>• Dovanos, kurios yra įprastos vykdant veiklą.</li><li>• „AccorInvest“ mažos vertės prekinio ženklo prekės.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Atsitiktinės dovanos, kai vieneto vertė yra mažesnė arba lygi 50 € ar atitinkamai sumai vietos valiuta.</li><li>• Pavienės dovanos už protingą sumą, kuriomis galima pasidalinti skyriuje arba įmonėje (pvz., šokolado dėžutė).</li><li>• Įprasti kvietimai į restoranus (pvz., verslo pietus ar vakarienes sudarius sandorį).</li><li>• Kolektyviniai kvietimai (pvz., kvietimai, siunčiami viso skyriaus darbuotojams), skiriant pagrįstą sumą kiekvienam asmeniui.</li><li>• Kvietimai į verslo renginius, susijusius su darbuotojo einamomis pareigomis (pvz., kvietimai į mugės).</li><li>• Įprasti kvietimai į kultūros ar sporto renginius, jei tai leidžia vadovas.</li><li>• Mažos vertės prekinio ženklo prekės.</li></ul>

## Bendrosios sąlygos

### Kai dovana patvirtinama pagal aukščiau nurodytas išimtis, taikomos toliau išvardintos taisyklės



1. Dovanas reikėtų **siųsti tik profesionaliais adresais.**

2. Kvietimai į restoraną visada yra **tinkami esant progai ir neturėtų būti neproporcingi ar prabangūs.**



3. Kvietimai į verslo ar kitokius renginius **nedengia nei kelionių, nei apgyvendinimo išlaidų.**

4. **Vadovą reikėtų informuoti** apie kiekvieną gautą dovana.

5. Norint pasiūlyti bet kokią dovana, **reikalingas išankstinis vadovo sutikimas.**



6. Jei naudojamas **dovanų registras** – grupės ar vietos lygiu – visas dovanojamas ir gaunamas (net jei jos nepriimamos) dovanas reikia deklaruoti šiame registre.

7. Jei **partnerio ar tiekėjo dovanų politika** griežtesnė nei ši dovanų politika, reikėtų atsižvelgti į ją.

### Be to, niekada nereikėtų:

- **priimti ar siūlyti tokio tipo dovanų:**
  - dovanų valstybės tarnautojams ir kitiems valstybės pareigūnams;
  - dovanų, dovanojamų siekiant įgyti arba išlaikyti verslą;
  - dovanų, kurios priklauso nuo konkretaus elgesio ar poelgių;
  - dovanų, kurios būtų neteisėtos arba pažeistų bet kokius vietos įstatymus ar reglamentus arba bet kokias griežtesnes vietos vadovybės nustatytas taisykles;
  - dovanų konkurso ar verslo partnerių atrankos laikotarpiu;
  - dovanų, dovanojamų paslaugų ar kitų nepiniginių išmokų forma (pvz., pažado įsidarbinti);
  - dovanų grynaisiais pinigais arba jų atitikmeniu (pvz., dovanų kortelėmis);
  - dovanų, skirtų šeimai ir draugams;
- **prašyti dovanos.**

# PATARIMAI, Į KURIUOS REIKĖTŲ ATSIŽVELGTI



Prieš siūlydami ar priimdami dovaną, visi darbuotojai turėtų atsižvelgti į toliau pateikiamus patarimus.

- **Ketinimas:** atsisakykite bet kokios dovanos, jei manote, kad ji gali turėti įtakos (arba kiti gali ją suvokti kaip darančią įtaką) jūsų sprendimo priėmimui arba sukelti interesų konfliktą.
- **Suvokimas:** dovanodami dovanas apsvarstykite, kaip dovaną galėtų suvokti gavėjas, ypač jei pastarasis ją galėtų vertinti kaip korupcijos apraišką.
- **„Raudono veido testas“:** kaip jaustumėtės, jei rytoj žiniasklaida paskelbtų, kad gavote / pasiūlėte dovaną? Ar tai turėtų įtakos grupės ar jūsų reputacijai asmeniškai?
- **Pagalba:** jei dvejojate, pasitarkite su vadovu arba atitikties pareigūnu.
- **Pagrįstas:** dovanos vertę išverskite į sumą: bilietas į miuziklą, futbolo varžybas ar teniso turnyrą gali atrodyti kaip nekalta dovana, tačiau dažnai tokie dalykai daug kainuoja.



# KONKRETŪS PAVYZDŽIAI



Toliau pateikiami pavyzdžiai padės bendrovės „AccorInvest“ darbuotojams priimti teisingus sprendimus siūlant ar gaunant dovanas.

## 1 PAVYZDYS

Darbo adresu iš konsultanto, su kuriuo bendrovė „AccorInvest“ yra sudariusi vienerių metų sutartį, **kas mėnesį gaunate vaisių krepšelį.**



Vaisių krepšelis yra protingos sumos dovana, kuria galima dalytis padalinyje.

Tačiau tai, kad jis siūlomas kiekvieną mėnesį, nėra **pavienis** atvejis. Todėl ši dovana nelaikoma politikoje leidžiama išimtimi ir ją reikėtų apskaityti.

## 2 PAVYZDYS

Iš tiekėjo gaunate **VIP kvietimą į tarptautinį teniso turnyrą, kurio rėmėju yra tiekėjas.**



Toks pakvietimas viršija didžiausią pagal šią dovanų politiką leidžiamą sumą.

Kvietimus galima priimti, jei jie yra susiję su verslo renginiu arba yra įprasti. Jūsų vadovas ir atitikties pareigūnas padeda jums įvertinti, ar kvietimą galima laikyti įprastu, atsižvelgiant į darbo aplinką ir santykį su trečiaja šalimi. Bet koku atveju turėsite gauti vadovo patvirtinimą, kad galėtumėte priimti tokį kvietimą.

### **3 PAVYZDYS**

Paslaugų teikėjas jums **kasmet siunčia dėžę vyno** (darbo arba asmeniniu adresu)



Tokia dovana išties **viršija didžiausią sumą**, leidžiamą pagal šią dovanų politiką. Jai netaikoma jokia kita šioje dovanų politikoje numatyta išimtis.

Todėl šią dovaną reikėtų gražinti.

Be to, dovanų niekada negalima priimti asmeniniu adresu.

### **4 PAVYZDYS**

Potencialų verslo partnerį norėtumėte pakviesti į gerą restoraną:

- vos pasibaigus atrankos procedūrai, kurioje jis dalyvavo; arba
- prieš pat atrankos procedūrą arba jos metu.



Šioje dovanų politikoje aprašomo principo išimtis taikomos **ne konkurso ir ne partnerių atrankos laikotarpiu**.

Jei dalyvaujate atrankos procese su potencialiu verslo partneriu, tokio verslo partnerio neturėtumėte kviesti į restoraną.

Kitu laikotarpiu kviesti į restoraną galima, jei toks kvietimas yra **pagrįstas**, atsižvelgiant į santykio kontekstą ir su sąlyga, kad jį **patvirtino** vadovas prieš su kvietimu sutinkant.

## **5 PAVYZDYS**

Iš IT paslaugų teikėjo gaunate kvietimą į verslo renginį Kalifornijoje.



Galite priimti **kvietimus į verslo renginius, jei jie yra susiję su jūsų pareigomis**, tačiau neturėtumėte iš tiekėjo priimti pasiūlymo padengti **kelionės ir (arba) apgyvendinimo išlaidų**.

## **6 PAVYZDYS**

Generalinis direktorius jums siūlo dvi nemokamas naktis viešbutyje, esančiame Europos mieste, kuriame lankysitės su šeima ateinantį ilgąjį savaitgalį.



Tokia dovana nesiejama nei su verslu, nei su jūsų pareigomis ir tikrai viršija didžiausią šios dovanų politikos leidžiamą sumą. Jai netaikoma jokia šioje dovanų politikoje numatyta išimtis. Tokio pasiūlymo priimti neturėtumėte.

Be to, niekada neturėtumėte priimti dovanos savo **šeimos** nariams.

## **7 PAVYZDYS**

Paskirtas tiekėjas, kuris mūsų viešbučiams teikia stalines lempas, centrinės būstinės darbuotojams siūlo lempą, skirtą naudoti biure. Kiekviena lempa kainuoja daugiau nei 50 €, tačiau tiekėjui ją pagaminti tikriausiai atsieina pigiau.



Darbuotojai gali priimti tik pavienes dovanas, kurių vertė yra mažesnė arba lygi 50 €. Jei vienos tokios lempos kaina yra didesnė nei 50 €, jos priimti nereikėtų.

Vertinant, ar dovaną galima priimti, svarbi dovanos pardavimo kaina, o ne gamybos kaštai.

## **8 PAVYZDYS**

Tiekėjas jus ir jūsų žmoną / vyrą / partnerį (-ę) kviečia į Galą vakarienę, kurią organizuoja Prekybos rūmai.



Toks kvietimas vertinamas didele suma pinigų ir tai nėra įprastas kvietimas. Išimtis gali būti taikoma tuo atveju, jei tai būtų laikoma verslo renginiu, susijusiu su darbuotojo pareigomis. Jūsų vadovas ir atitikties pareigūnas gali padėti įvertinti, ar kvietimą galima priimti, atsižvelgiant į jūsų einamas pareigas ir Galos vakarienės programą.

Be kokių atveju, tokio kvietimo neturėtumėte priimti savo **šeimos** nariui.