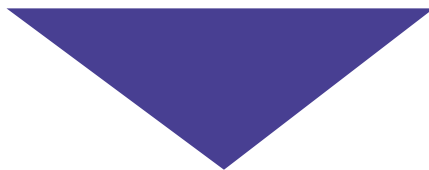


Carta de ETICĂ

Cuprins

MESAJ DIN PARTEA DIRECTORULUI EXECUTIV	3
INTRODUCERE	4
ANGAJAMENTELE NOASTRE ESG	5
ANGAJAMENTELE NOASTRE ETICE	6
RESPECTAREA REGULILOR COMERCIALE	6
Regulile comerciale	6
Conflicte de interese - activități politice - lobby	8
Protecția activelor și a datelor	8
RESPECT PENTRU PERSOANE ȘI RELAȚIILE NOASTRE CU PĂRȚILE INTERESATE	11
Respect pentru angajații noștri	11
Furnizorii și contractanții noștri	11
Clienții noștri	12
Aționarii noștri	12
Combaterea proxenetismului	12
Respect pentru comunitățile locale	12
IMPLEMENTARE	14
ROLUL MANAGERILOR NOȘTRI	14
SENSIBILIZAREA ȘI INSTRUIREA ANGAJAȚILOR.....	14
INCIDENTE ȘI DENUNȚARE	15
GUVERNANȚĂ - COMITETUL DE ETICĂ.....	15

MESAJ DIN PARTEA DIRECTORULUI EXECUTIV



Trăim într-o lume interconectată în care acțiunile individuale pot avea un impact în societatea mai largă.

Mai mult, mediul economic este din ce în ce mai exigent în ceea ce privește conformitatea cu normele legale și cu principiile etice.

Sustenabilitatea companiilor depinde de capacitatea acestora de a ține cont de provocările sociale și de mediu ale lumii actuale pe măsură ce se dezvoltă, pentru a face față schimbărilor și a fi reziliente.

AccorInvest a adoptat această abordare sustenabilă, dezvoltând o cultură etică puternică atât în strategia sa, cât și în activitățile sale zilnice.

Această Cartă de Etică face parte din strategia grupului pentru responsabilitatea corporativă socială și de mediu. Aceasta stipulează angajamentele grupului de acționari, ca investitor, proprietar și operator al activelor hoteliere, într-o manieră etică și în conformitate cu legile și reglementările.

Aceste angajamente mențin și consolidează încrederea pe care încercăm să o inspirăm angajaților, partenerilor și investitorilor noștri.

Prin urmare, solicit fiecărei persoane să își facă timp să citească această Cartă de Etică, să o respecte și să o împărtășească partenerilor noștri.

Gilles Clavié
director executiv, AccorInvest

INTRODUCERE



În ultimii ani, legile și reglementările ce vizează mediul de afaceri s-au dezvoltat și au devenit mai stricte.

Deși legile care guvernează acțiunile și comportamentul companiilor pot varia de la o țară la alta, toate sunt destinate protejării celor care au încredere în companii (angajați, acționari, parteneri, clienți și societatea civilă în ansamblu).

De exemplu, în majoritatea țărilor au fost introduse în ultimii ani noi reglementări în domeniul combaterii corupției, promovării diversității, combaterii hărțuirii și protejarea vieții private.

AccorInvest se angajează să respecte toate legile care se aplică activităților sale. În plus, adoptă o abordare etică ce depășește simpla respectare a legii.

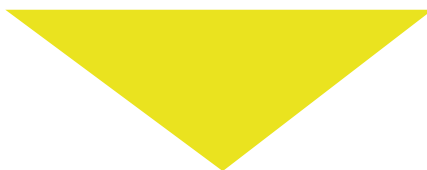
Această Cartă de Etică prezintă angajamentele etice ale AccorInvest, precum și metodele de implementare a acestora pentru asigurarea aplicării lor efective.

Fiecare persoană trebuie să aibă cunoștință de cadrul legal în care își îndeplinește atribuțiile și angajamentele etice asumate de Grup. Fiecare persoană trebuie să respecte aceste angajamente în activitățile sale zilnice și în special în relațiile cu colegii și cu terții. În acest sens, conducerea are o responsabilitate specială de a oferi sprijin și supraveghere.

Principiile prezentate în această Cartă de Etică se aplică tuturor țărilor în care AccorInvest desfășoară activități și sunt obligatorii pentru toți angajații săi din sediile centrale și hoteluri.

Fiecare persoană este rugată să contacteze departamentul de conformitate dacă există vreo îndoială cu privire la regulile care trebuie aplicate sau la comportamentul care trebuie adoptat.

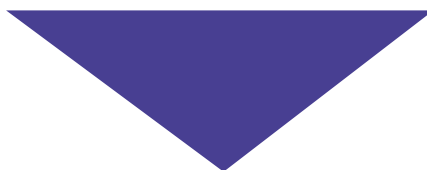
ANGAJAMENTELE NOASTRE ESG



Regulile din această Cartă de Etică fac parte din angajamentele de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) asumate de AccorInvest. Aceasta face parte din politica ESG care cuprinde toate principiile ESG ale Grupului, structurate după cum urmează.

ACȚIONAREA CA GRUP RESPONSABIL	RESPECTAREA OAMENILOR ȘI MEDIULUI	FURNIZAREA OSPITALITĂȚII POZITIVE
<ul style="list-style-type: none">• Stabilirea standardelor pentru o guvernare ESG robustă, ce deservește relațiile cu investitorii.• Asigurarea conformității și demonstrarea unei conduite transparente și etice în toate operațiunile noastre.• Investirea într-o manieră responsabilă din punct de vedere social prin integrarea criteriilor ESG în procesul de investiție.• Gestionarea lanțului de aprovizionare al AI prin monitorizarea riscurilor ESG și diseminarea bunelor practici de-a lungul lanțului valoric.	<ul style="list-style-type: none">• Promovarea bunătății angajaților și asigurarea unui mediu de lucru care să le respecte drepturile și care să permită dezvoltarea personală și profesională a angajaților.• Reducerea impactului AccorInvest asupra mediului prin sistematizarea certificării hotelurilor, încurajarea practicilor economiei circulare, utilizarea eficientă a resurselor și reducerea amprentei de carbon.	<ul style="list-style-type: none">• Oferirea unei experiențe remarcabile pentru oaspeți prin garantarea îngrijirii și confortului, promovarea serviciilor inovatoare pentru îmbunătățirea bunătății, asigurarea accesibilității hotelurilor și oferirea de alimente sustenabile.• Respectarea comunităților în care ne desfășurăm activitatea prin prioritizarea angajării localnicilor, sprijinirea proiectelor locale și asociațiilor și promovarea flexibilității și inovației pentru crearea unor spații hoteliere multifuncționale de care să beneficieze atât oaspeții, cât și comunitățile locale.

ANGAJAMENTELE NOASTRE ETICE



RESPECTAREA REGULILOR COMERCIALE

Regulile comerciale

Unele legi care reglementează regulile comerțului sunt destinate să protejeze consumatorii, cetățenii și beneficiile societății în general.

Respectarea legii concurenței

Legea concurenței interzice:

- acorduri între unul sau mai mulți concurenți, furnizori sau distribuitori, în special pentru stabilirea prețurilor sau divizarea piețelor; și
- abuzul companiilor aflate într-o poziție dominantă, ce împiedică menținerea concurenței active.

AccorInvest se obligă să respecte cu strictețe legislația națională și internațională în materie de concurență aplicabilă în toate țările în care își desfășoară activitatea.

În acest sens, AccorInvest a instituit un campanii de conștientizare pentru angajații care sunt expuși riscurilor în acest domeniu atunci când își îndeplinesc sarcinile.

Combaterea corupției și traficului de influență

Corupția implică direct sau indirect oferirea sau promiterea oricărui cadou sau avantaj necuvenit unei persoane aflate într-o anumită funcție publică sau privată, astfel încât aceasta să îndeplinească sau să se abțină de la îndeplinirea unei acțiuni care face parte din atribuțiile sale.

Corupția poate implica, de asemenea, acceptarea unei astfel de oferte de la o terță parte, de exemplu un furnizor sau partener.

Corupția poate exista în legătură cu relațiile noastre cu corporații publice (de ex. servicii publice, persoane cu mandat politic) sau persoane fizice (de ex. clienți, contractanți).

Traficul de influență implică, direct sau indirect, oferirea sau promiterea oricărui cadou sau avantaj necuvenit de orice fel, fără autorizație, unei persoane aflate într-o funcție publică (de ex. un reprezentant ales, un funcționar public sau o companie de stat) pentru a vă folosi influența în scopul obținerii unui avantaj de la autorități.

Corupția de ordin public sau privat și traficul de influență sunt interzise și pedepsite cu sancțiuni penale în toate țările în care AccorInvest își desfășoară activitatea.

AccorInvest a introdus un program pentru combaterea corupției și traficului de influență pentru a preveni aceste riscuri, inclusiv un [Cod de conduită anti-corupție](#).

Codul de conduită anti-coruption prezintă politica grupului de toleranță zero privind practicile de corupție dovedite sau cu risc ridicat și angajamentul său de a respecta cu strictețe toate legile și reglementările aplicabile în legătură cu activitățile sale.

Pentru a se asigura că principiile aplicabile sunt înțelese și aplicate în mod corespunzător, mulți dintre angajații grupului și, în primul rând, angajații cei mai expuși acestor riscuri, sunt informați sau instruiți în ceea ce privește riscurile de corupție și comportamentele care trebuie adoptate pentru a evita aceste riscuri.

Cadouri

Unul dintre mijloacele de combatere a riscului de corupție este de a verifica orice schimb de cadouri și alte beneficii personale, cum ar fi invitațiile. Astfel de verificări permit, de asemenea, selectarea terților cu care lucrăm (în special furnizorii noștri) într-o manieră echitabilă și în interesul superior al grupului.

Angajaților nu li se permite să ofere terților cadouri sau să primească de la terți cadouri, în afară de anumite cadouri de o valoare mică, ce sunt schimbate în anumite circumstanțe.

[Politica AccorInvest privind cadourile](#) descrie toate principiile aplicabile și oferă angajaților sfaturi practice și răspunsuri concrete pentru a gestiona situațiile pe care le pot întâlni în activitățile lor de zi cu zi.

Spălarea banilor

Spălarea banilor este o infracțiune care presupune facilitarea, prin orice mijloace, a unei justificări false a originii bunurilor sau a veniturilor de la autorul unei infracțiuni sau încălcări (de exemplu, deținerea de capital din activități infracționale precum traficul de droguri).

Ajutarea la investirea, ascunderea sau convertirea veniturilor directe sau indirecte dintr-o infracțiune sau încălcare a legii constituie, de asemenea, spălare de bani.

Prevenirea și combaterea spălării banilor este o cerință pentru respectarea legislației și convențiilor internaționale.

Comaniile nefinanciare pot participa la spălarea banilor dacă bunurile sau serviciile sunt vândute în cadrul unei operațiuni de spălare a banilor.

AccorInvest se angajează să dea dovadă de vigilență cu privire la fluxurile de numerar care pot avea o origine sau un scop infracțional și să efectueze verificări și controale corespunzătoare asupra terților cu care are relații.

Conflicte de interese - activități politice - lobby

Conflicte de interese

Există un conflict de interese atunci când exercitarea independentă, imparțială și obiectivă a atribuțiilor unei persoane poate fi influențată de un alt interes, separat și în afara celui al companiei.

Multe situații implică conflicte de interese în viața unei companii. Ele pot apărea în orice moment și pot lua diferite forme.

Prin urmare, este necesar să se identifice riscurile legate de apariția conflictelor de interese, să se stabilească un sistem de prevenire a acestora și să se controleze consecințele lor atunci când aceste situații există sau sunt inevitabile.

În legătură cu sistemul său de prevenire și gestionare a conflictelor de interese, AccorInvest definește reguli de gestionare a conflictelor de interese pentru a preveni astfel de conflicte care dăunează companiei sau terților.

Activități politice - lobby

AccorInvest nu sprijină niciun partid politic și nu plătește nicio contribuție partidelor, politicienilor sau instituțiilor conexe.

Angajații care desfășoară activități politice trebuie să o facă în calitate personală, în afara programului lor de lucru și fără să profite de faptul că sunt angajați ai AccorInvest. Aceștia trebuie să se asigure că evită orice conflict de interese între atribuțiile lor în cadrul grupului și activitățile lor politice personale.

Având în vedere poziția sa în industria hotelieră, AccorInvest poate participa la discuții pentru a elabora reglementări în țările în care își desfășoară activitatea și poate prezenta autorităților poziția sa cu privire la subiecte legate de activitățile sale.

Orice activitate de lobby trebuie să fie autorizată de un membru al comitetului executiv al Grupului și să se desfășoare în strictă conformitate cu normele aplicabile, în special cu privire la declarația din registrul de lobby, dacă există un astfel de registru. Ele nu trebuie în niciun caz să vizeze obținerea unui avantaj nejustificat, fie pentru Grup, fie în calitate personală.

Protecția activelor și a datelor

Protecția activelor și a creditului companiei

Activele și creditul AccorInvest pot fi uzurpate, deturnate sau pot face obiectul oricărui alt tip de fraudă sau abuz săvârșit de către propriii săi reprezentanți și angajați sau de către terți.

Astfel de infracțiuni pot duce la daune foarte grave pentru Grup și pentru angajații săi, precum și pentru terți, cum ar fi acționarii și partenerii.

AccorInvest se angajează să:

- implementeze mijloace adecvate pentru a se asigura că toate tranzacțiile comerciale și financiare sunt înregistrate în mod corespunzător în conturile sale și reținute astfel încât să poată fi auditate;

- respecte cu strictețe legile și standardele în vigoare în fiecare țară, în special în ceea ce privește contabilitatea și impozitele;
- introducă guvernanta corporativă și delegarea adecvată a competențelor de a angaja ferm și de a reprezenta compania, făcând posibilă limitarea riscului de fraudă și abuz.

Protecția datelor personale

Protecția datelor cu caracter personal (de exemplu: numele de familie, prenumele, numărul de telefon, adresa de e-mail, numărul cardului bancar) este menită să restricționeze accesul la informații care să permită identificarea directă sau indirectă a unei persoane și să definească condițiile de colectare și prelucrare a acestor date.

Aceste informații sunt protejate de diferite legi privind dreptul la viața privată, în special de Regulamentul (UE) 2016/679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date (Regulamentul General privind Protecția Datelor sau RGPD) și de legea privind prelucrarea datelor, fișierele de date și libertățile individuale din 1978, din Franța.

AccorInvest a introdus un program de conformitate pentru aceste legi, inclusiv în special politici de informare a persoanelor cu privire la prelucrarea datelor lor (de ex. [Politica de confidențialitate pentru angajați](#)), proceduri care definesc regulile care trebuie aplicate pentru o astfel de prelucrare și campanii de sensibilizare pentru angajați.

Securitatea sistemelor informatice

Securitatea sistemelor informatice implică gestionarea riscului informațional la fiecare nivel al companiei: acces securizat la informații și site-uri dedicate, drepturi de acces ale managerilor, instruire pentru sensibilizarea cu privire la riscurile IT, verificarea partenerilor prin teste și audituri de securitate specifice etc.

AccorInvest se angajează în special să:

- mențină o evidență dedicată a securității sistemelor informatice;
- definească reguli de utilizare a sistemelor informatice în cadrul companiei și să asigure disponibilitatea ridicată a celor mai critice sisteme ale acesteia;
- includă securitatea în ciclul de viață al aplicațiilor sale informatice;
- mențină și să îmbunătățească soluțiile tehnologice și măsurile organizatorice pentru protejarea datelor personale ale angajaților și ale terților.

AccorInvest pune în aplicare reguli și procese de securitate pentru realizarea acestor angajamente.

Proprietatea intelectuală

Proprietatea intelectuală cuprinde drepturi intangibile precum mărci comerciale, nume de domenii, proiecte și modele, brevete, know-how și drepturi de autor. Nerespectarea acestor drepturi poate duce la acuzații de contrafacere sau concurență neloială.

AccorInvest se angajează să:

- protejeze și să apere drepturile sale de proprietate intelectuală;
- se asigure că respectă toate drepturile de proprietate intelectuală ale tuturor angajaților și partenerilor săi și, mai general, pe cele ale terților.

Protecția imaginii și reputației

Drepturile de personalitate includ în special confidențialitatea, dreptul la imagine, identitatea și respectul pentru reputație.

La fel ca persoanele fizice, persoanele juridice au dreptul la respectarea reputației lor și li se permite, acolo unde este necesar, să introducă acțiuni în instanță având ca obiect calomnia sau insulta.

AccorInvest se asigură că obține acordul persoanelor fizice înainte de orice utilizare a unui suport care cuprinde unul sau mai multe atribute ale personalității unui angajat sau unei persoane din afara Grupului (de ex. o fotografie sau un videoclip care prezintă o persoană, numele acesteia etc.).

Angajații care se exprimă pe rețelele de socializare în legătură cu un subiect legat direct sau indirect de Grup, hotelurile sau activitățile sale comerciale, nu trebuie să dezvăluie informații care sunt confidențiale și/sau care ar putea dăuna reputației grupului.

RESPECT PENTRU PERSOANE ȘI RELAȚIILE NOASTRE CU PĂRȚILE INTERESATE

În calitate de companie internațională și angajator de top, AccorInvest are datoria de a fi exemplar în măsurile sale corporative, sociale și de mediu și trebuie să fie întotdeauna atentă la partenerii săi (angajați, clienți, furnizori și alte părți interesate).

Respect pentru angajații noștri

Angajații noștri au un rol cheie în dezvoltarea și funcționarea grupului.

AccorInvest este conștientă de importanța lor și a adoptat o [Cartă Socială](#) al cărei scop îl constituie definirea cadrului și stipularea principiilor pentru relațiile companiei cu angajații.

AccorInvest se asigură că respectă toate legile aplicabile angajării, condițiilor de muncă și relațiilor cu angajații săi. Grupul își asumă, de asemenea, angajamente care depășesc respectarea legilor, în special în ceea ce privește combaterea hărțuirii.

Principiile sociale și angajamentele stabilite de AccorInvest sunt detaliate în [Carta Socială](#).

Furnizorii și contractanții noștri

Respectul pentru persoane presupune asigurarea conformității practicilor partenerilor, furnizorilor și prestatorilor de servicii cu angajamentele grupului.

Furnizorii noștri sunt esențiali pentru activitățile AccorInvest și reprezintă o proporție semnificativă din cheltuielile noastre.

Alegerea, semnarea contractelor și gestionarea furnizorilor sunt, prin urmare, elemente cheie ale implementării principiilor etice ale grupului.

Angajații care achiziționează servicii în cadrul exercitării atribuțiilor lor trebuie să facă acest lucru în conformitate cu angajamentele AccorInvest și cu legile și reglementările în vigoare, atât în ceea ce privește normele comerciale, cât și principiile ESG.

Pentru hotelurile sale, AccorInvest a încredințat selecția, listarea și gestionarea contractanților și furnizorilor către managerul hotelului, asigurându-se astfel că achizițiile în interesul hotelurilor se desfășoară profesional, corect, transparent și rațional.

Angajamentele sociale și de mediu ale managerilor hotelurilor respectă angajamentele AccorInvest. Acestea sunt împărtășite cu furnizorii enumerați și sunt așteptate de la aceștia. Managerul se asigură că acestea sunt respectate în special prin efectuarea de audituri ale furnizorilor.

AccorInvest se angajează să monitorizeze și să se asigure că furnizorii aprobați ai hotelurilor sunt gestionați corespunzător de către managerii hotelurilor, în special în ceea ce privește aspectele sociale și de mediu.

Clienții noștri

Clienții noștri se află în centrul activității AccorInvest.

În abordarea intereselor clienților noștri, Grupul se angajează să:

- ofere condiții optime de recepție pentru a evita orice risc pentru sănătate și siguranță;
- favorizeze confortul clienților oferind servicii sustenabile și inovatoare în ceea ce privește alimentația, cazarea și activitățile de agrement;
- garanteze că serviciile sunt accesibile pentru toți clienții noștri, respectând diversitatea și incluziunea pentru toate persoanele.

Aceste angajamente și măsurile rezultate sunt descrise mai detaliat în [Politica ESG](#).

Acționarii noștri

AccorInvest comunică cu acționarii săi într-un mod echitabil și transparent și implementează regulile de guvernare corporativă în conformitate cu legile aplicabile.

Combaterea proxenetismului

Proxenetismul presupune permisiunea sau contribuția la prostituția altor persoane și profitarea de ea în orice mod. Proxenetismul constituie o infracțiune în multe țări. Pentru operatorul unei unități hoteliere, aceasta implică să permită, cu deplină cunoaștere a faptelor, desfășurarea unor acte de prostituție în unitate și profitarea de pe urma acestora.

AccorInvest se angajează:

- să nu încurajeze, să nu organizeze sau să nu profite de pe urma actelor de prostituție în unitățile sale;
- să transmită autorităților competente orice informații referitoare la activitatea infracțională în acest sens.

Respect pentru comunitățile locale

Prin activitățile sale, AccorInvest este integrat în comunitățile locale și contribuie direct la economiile locale datorită ocupării forței de muncă, participării la proiecte locale cu parteneri locali și protecției bogăției culturale a populației. Grupul își propune să devină un agent al schimbării în comunitățile în care își desfășoară activitatea.

Toate principiile și angajamentele stabilite de AccorInvest în ceea ce privește respectul pentru comunitățile locale sunt prezentate mai pe larg în [Politica ESG](#).

RESPECT PENTRU MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

În calitate de companie responsabilă, AccorInvest își propune să soluționeze problemele majore de mediu cu care se confruntă și să își dezvolte afacerea într-un mod ecologic, prin reducerea impactului său asupra mediului.

Pentru aceasta, Grupul se angajează să:

- implementeze un sistem de management de mediu, pentru a permite certificarea hotelurilor.
- elaboreze o strategie globală pentru reducerea amprentei de carbon a tuturor activităților Grupului.
- promoveze o mentalitate de reciclare în toate activitățile dezvoltate de Grup pentru a reduce cantitatea de deșeuri generate.
- promoveze o utilizare responsabilă a resurselor, de la proiectare până la operațiuni.

Angajamentele AccorInvest în ceea ce privește mediul înconjurător sunt stipulate în [Politica ESG](#) a Grupului.

IMPLEMENTARE



Implementarea practică a principiilor Cartei Etice depinde de felul în care acestea sunt conștientizate de fiecare angajat și de angajamentul angajaților de a respecta principiile în exercitarea atribuțiilor lor. Din acest motiv, Grupul a introdus diverse măsuri, cum ar fi campanii de instruire și conștientizare, și un sistem de denunțare. Mai mult, se stipulează că managerii au un rol cheie în implementarea lor.

După caz, în funcție de mediul de reglementare din fiecare țară, această Cartă poate fi inclusă în reglementările interne ale companiei sau anexată la contractul de muncă al angajaților noștri.

Pentru a se asigura că această Cartă este implementată în mod eficient, pot fi aplicate sancțiuni disciplinare în cazul încălcării principiilor enunțate în această Cartă.

ROLUL MANAGERILOR NOȘTRI

Rolul managerilor noștri este de a da un exemplu și de a promova angajamentele asumate în această Cartă de Etică în rândul angajaților.

Aceștia asigură conformitatea cu Carta și sunt disponibili pentru a răspunde la întrebările echipelor lor și pentru a oferi ajutor.

În caz de îndoială, managerii pot cere sfaturi unui ofițer de conformitate sau de la echipele juridice sau de resurse umane.

SENSIBILIZAREA ȘI INSTRUIREA ANGAJAȚILOR

Cunoștințele angajaților noștri și înțelegerea principiilor stabilite în Carta de Etică sunt esențiale pentru ca fiecare angajat să le aplice efectiv în activitățile lor zilnice.

AccorInvest oferă comunicări adecvate, precum și cursuri de instruire și campanii de conștientizare, în conformitate cu o ordine de prioritate și cu metode care sunt determinate pe baza unei evaluări a riscurilor implicate în fiecare subiect.

În funcție de durata, conținutul și populația țintă, cursurile de instruire pot fi oferite față în față, de la distanță sau prin instrumente precum e-learning.

INCIDENTE ȘI DENUNȚARE

Toți angajații sunt rugați să-și informeze managerul, ofițerul de conformitate sau departamentul de resurse umane cu privire la orice întrebări pe care le au cu privire la etică și conformitate, precum și cu privire la orice incidente sau încălcări ale angajamentelor grupului de care iau cunoștință.

În plus, există un sistem de denunțare online care face posibilă colectarea și procesarea confidențială și sigură a rapoartelor privind orice situație sau comportament care încalcă legea sau care contravine angajamentelor etice ale grupului.

Sistemul de denunțare poate fi accesat la următoarele adrese:

- <https://accorinvest.integrityline.org/> pentru angajații sediilor centrale;
- <https://accor-integrity.com/> pentru angajații din hoteluri.

Metodele de operare și garanțiile legate de acestea privind protecția persoanelor sunt indicate pe platformele IT, ale căror adrese sunt specificate mai sus.

GUVERNANȚĂ - COMITETUL DE ETICĂ

Angajamentele Cartei de Etică sunt implementate în cadrul programului de conformitate al Grupului, precum și în cadrul strategiei sale ESG și strategiei sale sociale.

Programul de conformitate este definit de departamentul de conformitate în acord cu consiliul, prin intermediul comitetului ESG sub supravegherea comitetului executiv. Acesta este implementat de departamentul de conformitate, care raportează comitetului executiv prin intermediul comitetului de etică.

Comitetul de etică se întrunește de mai multe ori pe an și este format din directorul executiv, secretarul general, directorul de conformitate, directorul de relații de muncă, un reprezentant al funcțiilor ESG și membri ai comitetului executiv care reprezintă funcțiile de sprijin și funcțiile operaționale.

Rolul său este de a se asigura că Grupul își respectă angajamentele de conformitate și etice și implementează programul de conformitate. Comitetul de etică are, în special, următoarele obiective:

- să citească rapoartele privind denunțările pe motiv de etică și să se asigure că acestea sunt tratate în mod eficient, într-un mod consecvent, în cadrul diferitelor entități ale grupului
- să monitorizeze activitățile și itinerarul programului de conformitate
- să citească și să aprobe principalele politici de conformitate și de etică
- să își dea avizul cu privire la toate proiectele și problemele legate de conformitate și etică și, acolo unde este necesar, să le soluționeze.

Comitetul de etică își prezintă rezultatele activității către comitetul executiv al grupului.