

# KORUPCIJOS PREVENCIJOS elgesio kodeksas



## PREAMBULĖ



## „ACCORINVEST“ GRUPĖS ĮSIPAREIGOJIMAI

Įsipareigojimai .....	4 psl.
Finansinė parama.....	5 psl.
Dovanos ir kvietimai .....	5 psl.
Lobizmas .....	5 psl.



## SKIRTINGOS KORUPCIJOS RŪŠYS

<b>Valstybės pareigūno papirkimas</b> .....	7 psl.
1 galima situacija .....	8 psl.
2 galima situacija .....	8 psl.
3 galima situacija .....	8 psl.
<b>Privačios įmonės atstovo papirkimas</b> .....	9 psl.
<b>Aktyvioji privačios įmonės atstovo korupcija</b> .....	9 psl.
4 galima situacija .....	10 psl.
5 galima situacija .....	10 psl.
<b>Pasyvioji privačios įmonės atstovo korupcija</b> .....	11 psl.
6 galima situacija .....	12 psl.



## ELGESIO KODEKSO ĮGYVENDINIMO TVARKA

<b>Elgesio kodeksas</b> .....	13 psl.
Pranešimo procedūra .....	14 psl.
Rizikos vertinimas .....	14 psl.
Vadovų ir darbuotojų mokymas .....	14 psl.
Interesų konfliktas .....	14 psl.
Trečiųjų šalių įvertinimo procedūra .....	14 psl.
Kontrolė ir vertinimas .....	14 psl.

# PREAMBULĖ



„AccorInvest“ grupė siekia užtikrinti ir skatinti griežtas sąžiningumo taisykles atitinkantį elgesį ir verslo etiką. Tuo tikslu Grupė įdiegė „nulinės tolerancijos“ politiką bet kokiam neetiškam elgesiui ir, ypač, bet kokiai korupcijos galimybei. **Grupės prioritetai – korupcijos prevencija ir korupcijos nustatymas.**



**Korupcija apibrėžiama** kaip neteisėtas tiesioginis ar netiesioginis bet kokių pasiūlymų, pažadų, kyšių ar naudų siūlymas, davimas ar pažadas duoti (aktyvioji korupcija), ar reikalavimas arba priėmimas (pasivioji korupcija) su tikslu, kad būtų atliktas arba neatliktas (arba už tai, kad buvo atliktas arba neatliktas) koks nors su pareigomis, užduotimis ar įgaliojimais susijęs veiksmas.

Korupcija daro žalą įmonėms, įstaigoms ir kartu gyventojams. **Daugelyje šalių ji stabdo sveiką ekonomikos funkcionavimą ir vystymąsi.**

Suvokdamos tokio poveikio svarbą ir būtinybę padidinti ekonominės veiklos vykdytojų atsakomybę, pastaraisiais metais dauguma valstybių sustiprino savo kovos su korupcija priemones.

**Už korupciją yra baudžiama nepriklausomai nuo to**, ar ją vykdė valstybės pareigūnai, ar privatūs asmenys.

Kai kurios anksčiau dėl vietinės praktikos ar sumų nereikšmingumo toleruotos elgesio rūšys dabar yra draudžiamos ir už jas yra baudžiama.

**Taikomos baudmės būna itin ženklios ir gali būti skiriamos ir įmonei, ir jos vadovams.**

Pavyzdžiui, už valstybės pareigūno papirkimą

- Prancūzijoje teisės aktų numatyta:
  - bauda iki 5 000 000 EUR arba lygi dvigubai iš nusikalstamos veikos gautų pajamų sumai (jei ši didesnė) juridiniam asmeniui;
  - bauda iki 1 000 000 EUR ir iki 10 metų laisvės atėmimo fiziniam asmeniui;
- Didžiojoje Britanijoje teisės aktų numatyta:
  - bauda, kurios maksimalus dydis nėra nustatytas, juridiniam asmeniui;
  - bauda, kurios maksimalus dydis nėra nustatytas, ir/arba iki 10 metų laisvės atėmimo baudmė fiziniam asmeniui. ...

## PREAMBULĖ



...Be to, įmonės ir jų vadovai gali būti persekiojami už padarytas nusikalstamas veikas ne tik šalyje, kurioje yra įsteigta įmonė, bet ir už bet kurio su jais susijusio asmens – pareigūnų, vadovų, darbuotojų, atstovų ar partnerių – **užsienyje padarytas nusikalstamas veikas.**

Galiausiai, **įmonės akcininkai, partneriai ir visuomenė yra labai gerai informuoti apie šiuos atvejus** ir reikalauja veiksmingai diegti korupcijos prevencijos „nulinės tolerancijos“ politiką.

Be teisinių ir finansinių rizikų, **korupcija „AccorInvest“ grupei kelia didelę komercinę ir reputacijos riziką.**

**Todėl su šiuo Elgesio kodeksu supažindinami ir jo privalo laikytis visi Grupės vadovai ir darbuotojai, jiems primenant:**

- Grupės atsakomybes ir įsipareigojimus kovoje su korupcija;
- kiekvienam darbuotojui ir vadovui taikomas taisyklės ir veiksmai, kurių iš jų tikimasi ir kurie yra draudžiami.

# „ACCORINVEST“ GRUPĖS ĮSIPAREIGOJIMAI

„AccorInvest“ grupė įsipareigoja nesiimti korupcinės praktikos vykdydama savo veiklą, bendraudama su privačiais asmenimis ir pareigūnais arba savo klientais ar tiekėjais.



„AccorInvest“ grupė draudžia savo darbuotojams ar atstovams imtis bet kokių korupcinių veiksmų:

- nepriklausomai nuo šalies, kur toks veiksmas būtų atliekamas,
- nepriklausomai nuo kyšio ar suteiktos naudos vertės,
- nepriklausomai nuo tikėtinos naudos, kurią gautų mainais,
- nesvarbu, ar tai būtų aktyvioji (kyšis valstybės pareigūnui ar privačios įmonės atstovui), ar pasyvioji (kyšio gavimas iš privačios įmonės) korupcija.



„AccorInvest“ grupė užkardo, aptinka ir nutraukia korupcines praktikas diegdama tokias priemones, kaip:

- **pranešimo procedūra** („pranešimų linija“), kuria gali naudotis darbuotojai
- drausminių nuobaudų taikymas nustačius, kad elgesys neatitinka Grupės korupcijos prevencijos įsipareigojimų. Tokia nuobauda gali būti ir atleidimas.



Todėl nei darbuotojas, nei atstovas, savo ar trečiosios šalies naudai, arba trečioji šalis darbuotojo naudai jokia būdu negali:

- **duoti, pažadėti duoti arba** pasiūlyti mokėjimo, piniginės paramos, komisinio mokesčio, dovanos, kelionės, kvietimo ar bet kokio kito atlygio laukdamas arba tikėdamasis mainais už tai gauti neteisėtos naudos arba tokiu būdu atsilygindamas už jau gautą neteisėtą naudą;
- **priimti arba reikalauti** mokėjimo, piniginės paramos, komisinio mokesčio, dovanos, kelionės, pakvietimo ar bet kokio kito atlygio iš trečiosios šalies, kuri žinomai arba tariamai siekia neteisėtos naudos;
- **sumokėti „pagreitinimo mokestį“** valstybės tarnautojui, pareigūnui arba tarpininkui bet kokia forma, siekiant palengvinti arba pagreitinti įprastą procedūrą.



Grupė visais atvejais laikosi kovos su korupcija taisyklių užsiimdama veikla, susijusia su **viešuoju interesu, labdara ir finansine parama**. Grupė negali užsiimti veikla, kurios tikslas – gauti neteisėtos naudos.



Kovodama su korupcija ir interesų konfliktais, Grupė **atsisako dovanų ir asmeninės naudos**:

- kurias trečiosios šalys dovanoja jos vadovams ir darbuotojams,
- kurias jos vadovai ir darbuotojai dovanoja trečiosioms šalims.

Antra vertus, esant geriems verslo santykiams, ne derybų ar pirkimo konkursų metu gali būti dovanojamos mažos vertės dovanos ar įteikiami kvietimai.

Taigi vykdant profesines pareigas darbuotojams gali tekti įteikti arba gauti nedidelės vertės dovanas ar naudą natūra (ypač reklaminio pobūdžio). Atitinkamai, darbuotojams leidžiama retkarčiais ir protinga apimtimi įteikti arba gauti kvietimus į profesinius renginius, griežtai atitinkančius jų darbo Grupėje pobūdį.

**Jei darbuotojas abejoja, ar gali priimti dovaną arba gauti naudos, darbuotojas turi kreiptis į savo vadovą, už atitikties priežiūrą atsakingą pareigūną arba į teisės skyrių.**



Lobizmas **yra konstruktyvus ir skaidrus indėlis į viešosios politikos formavimą su Grupės veikla susijusiais klausimais**. Toks indėlis yra skirtas užtikrinti, kad viešųjų sprendimų priėmėjai būtų tinkamai informuoti.

Pateikdama savo poziciją valdžios institucijoms su jos veikla susijusiais viešojo intereso klausimais arba gindama savo interesus, Grupė:

- nesiekia neteisėtos politinės ar reguliacinės naudos;
- bendraudama su valstybės pareigūnais ir institucijomis, laikosi etikos ir sąžiningumo principų, nepriklausomai nuo situacijos ar ginamų interesų.

# SKIRTINGOS KORUPCIJOS RŪŠYS IR VEIKSMAI, KURIŲ REIKIA IMTIS

## VALSTYBĖS PAREIGŪNO PAPIRKIMAS



### Požymiai

- Nesankcionuotas tiesioginis ar netiesioginis siūlymas ar žadėjimas dovanoti dovaną ar suteikti bet kokią naudą
- valstybės tarnautojui (pvz., renkamam atstovui ar, pareigūnui, ar valstybės įmonei),
- siekiant:
  - kad šis atliktų su jo/jos pareigomis susijusį veiksma arba nuo jo susilaikytų (papirkimas), arba
  - pasinaudoti jo/jos įtaka siekiant gauti bet kokios naudos iš valdžios institucijos (prekyba poveikiu).

### Pavyzdžiai

- Renkamam atstovui duotas kyšis (arba per jo draugą) siekiant gauti statybų leidimą.
- „Pagreitinimo mokestis“, konkrečiau, nedidelė tarnautojui sumokėta suma siekiant pagreitinoti įprastą procedūrą dėl administracinio veiksmo atlikimo, į kurį įmonė bet kuriuo atveju turi teisę.

### Dėmesio

- Pasinaudojimas tarpininku (pvz., atstovu ar konsultantu) aptarimui ir mokėjimų atlikimui nesumažina nei atsakomybės, nei rizikos.
- Bendrovei gali tekti atsakyti:
  - jai net nežinant apie darbuotojo ar tarpininko mūsų vardu atliktus veiksmus;
  - vien už pasiūlymą arba pažadą, net jei pinigai ar nauda taip ir nebuvo suteikti;
  - net jei kyšį gavęs asmuo vėliau nepadaro nieko baustino.
- Kai kurie tam tikrų teisės sistemų ar jurisdikcijų, atsižvelgiant į vietinę praktiką ar nereikšmingas sumas, anksčiau toleruoti veiksmai (pavyzdžiui, „pagreitinimo mokesčiai“) dabar yra draudžiami ir už juos yra baudžiama.
  - ▶ Net jei konkrečiame kontekste ir egzistuoja realiai ar tariamai toleruojamos praktikos, Grupės darbuotojai jų taikyti negali.



## SKIRTINGOS KORUPCIJOS RŪŠYS

IR VEIKSMAI, KURIŲ REIKIA IMTIS / Valstybės pareigūno papirkimas

### GALIMOS SITUACIJOS

1



Po mokestinio patikrinimo gaunate pranešimą dėl mokesčių priemokos. Jums, kaip ir jūsų buhalteriu, priežastys atrodo nepagrįstos. Be to, priemokos suma ir bauda atitinka bendrą metinę apyvartą. **Per tarpininką mokesčių inspektoriai jums praneša, kad už nedidelę sumą grynaisiais pinigais bauda gali būti panaikinta.**

► Sumokėdami šią sumą jūs susidursite su rizika įvykdyti užsienio valstybės tarnautojo papirkimą (įskaitant pagal Prancūzijos teisę) ir būsite patraukti baudžiamojon atsakomybėn, kaip ir pati Grupė. Tai – akivaizdus bandymas prievartauti turtą. **Grupės teisės ir finansų skyriai padės jums išnaudoti visas įmanomas priemones patikslinti mokesčių sumai ir baudai užginčyti.**

2



Išmuitindami savo atidaromam viešbučiui skirtus baldus ar kitas prekes, susiduriate su sunkumais. Situaciją sunkina tai, kad viešbutį būtina atidaryti netrukus, kad būtų galima priimti kambarius rezervavusius svečius. Bylą tvarkantis muitinės pareigūnas leidžia jums suprasti, kad „**nedidelė dovana**“ galėtų **pagreitinti išmuitinimo procedūras.**

► Bet kokiomis aplinkybėmis, net esant skubiam atvejui, griežtai draudžiama mokėti tokį „pagreitinimo mokestį“. Jei susidūrėte su tokiu pasiūlymu, turite apie jį **pranešti savo vadovams, už atitikties priežiūrą atsakingam pareigūnui arba teisės skyriui, arba pateikti pranešimą pagal Grupės viduje galiojančias pranešimo procedūras.**

3



Grupė pateikė prašymą gauti statybos leidimą viešbučiui besivystančioje šalyje statyti. Vietinis meras primeta susitarimą, pagal kurį Grupė **įsipareigotų finansuoti kai kuriuos miesto viešajam interesui svarbius projektus** (pavyzdžiui, darželio statybą) **mainais į statybos leidimą.** Tai galėtų atrodyti sąžiningas kompromisas.

► Nors tokiu būdu būtų galima finansuoti viešajam interesui svarbų projektą, toks veiksmas yra papirkimas, už kurį numatyta baudžiamoji atsakomybė. Apie bet kokį tokio pobūdžio pasiūlymą **jūs turite pranešti savo vadovams, už atitikties priežiūrą atsakingam pareigūnui arba teisės skyriui.**



## AKTYVIOJI PRIVAČIOS ĮMONĖS ATSTOVO KORUPCIJA



### Požymiai

- Nesankcionuotas tiesioginis ar netiesioginis siūlymas ar pažadas duoti kyšį arba suteikti bet kokios naudos
- privačioje įmonėje pareigas einančiam asmeniui,
- siekiant:
  - kad šis/ši atliktų su jo pareigomis susijusį veiksma arba nuo jo susilaikytų (papirkimas), arba
  - pasinaudoti jo/jos įtaka siekiant gauti bet kokios naudos iš valstybės institucijos (prekyba poveikiu).

### Pavyzdžiai

- Potencialaus kliento darbuotojui duota pinigų suma ar suteikta nauda siekiant paskatinti jį užsakyti mūsų viešbučiuose nakvynes ar rengti jame seminarus;
- trečiajai šaliai duota pinigų suma ar suteikta nauda siekiant palengvinti turto įsigijimą arba pardavimą.



### Dėmesio

- Pasinaudojimas tarpininku (pvz., atstovu ar konsultantu) aptarimui ir mokėjimų atlikimui nesumažina nei atsakomybės, nei rizikos.
- Bendrovei gali tekti atsakyti:
  - jai net nežinant apie darbuotojo ar tarpininko mūsų vardu atliktus veiksmus,
  - vien už pasiūlymą arba pažadą, nei jei pinigai ar nauda taip ir nebuvo suteikti,
  - net jei kyšį ar naudos gavęs asmuo vėliau nepadaro nieko baustino.
- ▶ Net jei konkrečiame verslo sektoriuje ar pagal vietinį kontekstą ir egzistuoja tokio tipo praktikos, Grupės darbuotojai jų taikyti negali.

## SKIRTINGOS KORUPCIJOS RŪŠYS

IR VEIKSMAI, KURIŲ REIKIA IMTIS / Privačios įmonės atstovo korupcija

### GALIMOS SITUACIJOS

4



Jau ne vienerius metus Grupė siekia įsitvirtinti vienos didelės Pietų Amerikos sostinės centre. Jūs pažįstate vieną ten gyvenantį asmenį, labai gerai pažįstantį tos šalies viešbučių savininkus, kuris siūlo susisiekti jūsų vardu su vienu iš jų, kadangi jis galbūt norėtų parduoti ką nors iš savo turto. **Jei jo pastangos padėtų sudaryti sandorį, šis tarpininkas prašo atlygio, kuris jums atrodo pernelyg didelis.**

► Sudarant tokius sandorius išties gali prireikti tarpininkų, tačiau tai susiję su tam tikra rizika ir tarpininkai turi būti kontroliuojami. Jų užmokestyje gali būti paslėptos sprendimus dėl sandorio sudarymo priimančiams asmenims papirkti skirtos sumos. **Jūs turite kreiptis į už atitikties priežiūrą atsakingą pareigūną, kad jis atliktų to tarpininko patikrinimą ir imtųsi apsaugos nuo korupcijos veiksmų priemonių, kuri gali būti įgyvendinama be mūsų sutikimo, tačiau mūsų vardu.**

5



Jūs žinote, kad stambi Europos bendrovė ketina surengti metinį susitikimą Somalio pusiasalyje, kur jūs dirbate. Reikėtų apgyvendinti 300 asmenų dviem dienoms viešbučių užimtumo piko metu. Idealoje vietoje esantis jūsų viešbutis tobulai tiktų tokiam renginiui. Jūs susisiektė su už susitikimo rengimą atsakingu asmeniu. **Jis ir jo pavadootoja norėtų atvykti savaitei. Jis atvyktų su savo sutuoktine, o jo pavadootoja – su savo sutuoktiniu.** Jūs norite kuo geriau juos priimti.

► Žinoma, jūs galite juos priimti, tačiau įvertinkite, ar jūsų veiksmai nėra korupcija privačiame sektoriuje, t. y. nesiūlote už susitikimo rengimą atsakingam asmeniui asmeninės naudos siekdami gauti savo bendrovei sutartį. Tad galite kiekvienai porai suteikti po dvivietį kambarį, nemokamą viešnagę apribodami iki dviejų ar trijų dienų, kurių reikės viešbučio privalumams parodyti ir supažindinti su paslaugų teikėjais, kurie galėtų organizuoti jų renginį. Antra vertus, savo sutuoktinių išlaidas (spa, golfas, safaris ir pan.) jie turėtų apmokėti patys. Ir, žinoma, jūs negalite apmokėti jų lėktuvo bilietai. **Atsargumo tikslais, jūs galite nusiųsti jiems laišką (kurį paprašysite pasirašyti ir atsiųsti jums atgal), kuriame būtų aptartos jūsų kvietimo sąlygos (įtrauktos ir neįtrauktos paslaugos), taip pat siūloma detali jų viešnagės programa: susitikimai, vizitai, supažindinimas su paslaugų teikėjais ir t. t.**

## PASYVIOJI PRIVAČIOS ĮMONĖS ATSTOVO KORUPCIJA



### Požymiai

- Nesankcionuotas dovanos ar bet kokios naudos ar pažado reikalavimas ar priėmimas
- iš privačios įmonės darbuotojo ar atstovo siekiant,
- kad šis netinkamai atliktų veiksmą ar priimtų netinkamą sprendimą, arba suderintų, kad būtų atliktas netinkamas veiksmas ar būtų priimtas netinkamas sprendimas.



### Pavyzdžiai

- Paslaugų teikėjo duota pinigų suma arba suteikta nauda siekiant paskatinti mus sudaryti arba pratęsti sutartį.
- Trečiajai šaliai mūsų duota pinigų suma ar suteikta nauda siekiant palengvinti turto įsigijimą arba pardavimą.

### Dėmesio

- Pasinaudojimas tarpininku (pvz., atstovu ar konsultantu) aptarimui ir mokėjimų atlikimui nesumažina nei atsakomybės, nei rizikos.
- Bendrovei gali tekti atsakyti:
  - jai net nežinant apie darbuotojo ar tarpininko mūsų vardu atliktus veiksmus;
  - vien už pasiūlymą arba pažadą, net jei pinigai ar nauda taip ir nebuvo suteikti;
  - net jei gavę kyšį ar naudos vėliau nepadarome nieko baustino.
- ▶ Net jei konkrečiame verslo sektoriuje ar pagal vietinė kontekstą ir egzistuoja tokio tipo praktikos, Grupės darbuotojai jų taikyti negali.

## GALIMOS SITUACIJOS

6



Jūs turite išrinkti įmonę, kuri atliks didelės apimties vieno Grupės viešbučio renovacijos darbus. Buvo pradėta įprasta konkurso procedūra. Tačiau vienos iš konkurse dalyvaujančių bendrovių direktorius mėgina su jumis susitikti privačiai, siūlydamas, kad, jei perduosite jam informaciją apie jo konkurentų pasiūlymus, jis padės jūsų dukteriai įsidarbinti jo bendrovėje ir užimti įdomias pareigas.

- ▶ Sutikdami su tokiu pasiūlymu įvykdysite pasyviąją korupciją, o konkursą laimės Grupei netinkama ir nenaudinga bendrovė. Be to, iškilis teisinė ir reputacijos rizika Grupei. **Privalote nesutikti privačiai pasimatyti su tuo asmenimi ir susisiekti su teisės skyriumi dėl to, ką turėtumėte jam atsakyti ir kaip toliau elgtis vykstant konkursui.**

# ELGESIO KODEKSO ĮGYVENDINIMO TVARKA

**Šiame elgesio kodekse įtvirtinti principai taikomi „AccorInvest“ Grupės vadovams ir visiems darbuotojams.**

**Siekiant, kad Grupė galėtų tinkamai reaguoti, kiekvienas vadovas ir darbuotojas įsipareigoja:**

- **nevykdyti korupcinės praktikos;**
- **kai pastebi riziką ar abejoja, apie tai pranešti:**
  - savo vadovui, už atitikties priežiūrą atsakingam pareigūnui arba teisės skyriui;
  - arba pasinaudoti pranešimo procedūra.

**Kiekvienas jų turi susipažinti su Grupės įsipareigojimais** ir kitame Elgesio kodekso skyriuje aprašytais praktikomis ir galimomis situacijomis.

Elgesio kodeksą **galima rasti Grupės intranete**, kad visi darbuotojai galėtų jį pasiekti **su šio kodekso įsipareigojimais** savo darbuotojus ir užtikrinti, kad jų būtų laikomasi.

Prireikus, atsižvelgiant į kiekvienos šalies teisės aktų nuostatas, **Elgesio kodeksas gali būti įtrauktas į** atitinkamo „AccorInvest“ juridinio asmens darbo **tvarkos taisykles** arba **pridėtas** prie kiekvieno darbuotojo **darbo sutarties**.



### PRANEŠIMO PROCEDŪRA

Grupėje veikia **pranešimo procedūra, kuri leidžia kiekvienam darbuotojui pranešti apie** Grupės taisyklių ir etinių įsipareigojimų neatitinkantį elgesį.

Ši pranešimo procedūra yra Grupės priimtų įsipareigojimų dalis, padėsianti užtikrinti, kad jos ekonominė veikla ir darbo santykiai griežtai atitinka kovos su korupcija elgesio kodekso principus.

Tam, kad ši pranešimo procedūra būtų veiksminga, **pranešimai yra priimami šalių, kuriose Grupė vykdo savo veiklą, kalbomis.**

Darbuotojai supažindinami su tikslia šios procedūros veikimo tvarka ir su ja susijusiomis garantijomis laikantis kiekvienoje šalyje galiojančių teisės aktų, reguliuojančių darbo teisinius santykius.

**Pranešimo procedūra yra susieta su kitomis kiekvienam darbuotojui prieinamomis pranešimo priemonėmis** (vadovui, žmogiškųjų išteklių skyriui, darbuotojų atstovams), tačiau jų nepakeičia. Jei darbuotojas mano, kad aplinkybės to reikalauja, jis turėtų naudotis pranešimo apie etines problemas linija.



### RIZIKOS VERTINIMAS

Grupė rengia korupcijos rizikos vertinimą, kurį reguliariai atnaujinama.



### INTERESŲ KONFLIKTAS

Grupė diegia **interesų konfliktų nustatymo, prevencijos ir valdymo procedūrą.**



### VADOVŲ IR DARBUOTOJŲ MOKYMAS

Grupės vadovai ir darbuotojai, priklausomai nuo jų galimybių susidurti su korupcija, **dalyvauja mokymuose, padėsiančiuose jų profesinėje veikloje laikytis Elgesio kodekse įtvirtintų įsipareigojimų.**



### TREČIŲJŲ ŠALIŲ ĮVERTINIMO PROCEDŪRA

Grupė diegia ir išlaiko trečiųjų šalių (tiekėjų, tarpininkų, partnerių ir kt.) vertinimo procedūras, leidžiančias **įvertinti konkrečias rizikas**, susijusias su minėta trečiaja šalimi palaikomu ar ketinamu užmegzti ryšiu.



### KONTROLĖ IR VERTINIMAS

Grupė diegia ir išlaiko naudojamų atitikties užtikrinimo priemonių **kontrolės ir vertinimo procedūras.**

ACCORINVEST 



**KONTAKTAI:**

[compliance-ethics@accorinvest.com](mailto:compliance-ethics@accorinvest.com)