

KORRUPCIÓELLENES

Magatartási Kódex



ELŐSZÓ



AZ ACCORINVEST CSOPORT KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI

Kötelezettségvállalások	4. o.
Támogató és szponzori tevékenység	5. o.
Ajándékok és meghívások.....	5. o.
Lobbitevékenység	5. o.



A KORRUPCIÓ KÜLÖNBÖZŐ TÍPUSAI

Hivatalos személy vesztegetése (hivatali vesztegetés)	7. o.
1. lehetséges helyzet	8. o.
2. lehetséges helyzet	8. o.
3. lehetséges helyzet	8. o.
Magántisztviselőkkel kapcsolatos vesztegetés	9. o.
Magántisztviselő aktív korrupciója	9. o.
4. lehetséges helyzet	10. o.
5. lehetséges helyzet	10. o.
Magántisztviselő passzív korrupciója	11. o.
6. lehetséges helyzet	12. o.



A VÉGREHAJTÁS MÓDJAI

Magatartási kódex	13. o.
Bejelentő rendszer	14. o.
A kockázatok feltérképezése	14. o.
A vezetők és a munkavállalók képzése	14. o.
Összeférhetetlenség	14. o.
Harmadik felek értékelési eljárása.....	14. o.
Ellenőrzés és értékelés.....	14. o.

ELŐSZÓ



Az AccorInvest Csoport biztosítani és ösztönözni szeretné a szigorú integritási szabályoknak megfelelő magatartást és üzleti etikát. Ennek megfelelően, a Csoport zéró tolerancia politikát folytat minden etikátlan magatartás és különösen a korrupció minden kockázata ellen.

A Csoport prioritásként tekint a korrupció megelőzésére és felderítésére .



Korrupció alatt bármilyen ajánlat, ígéret, adomány vagy előny közvetlen vagy közvetett módon történő jogtalan felajánlását, felkínálását vagy felajánlásának ígéretét (aktív korrupció), kérését vagy elfogadását (passzív korrupció) értjük, a beosztásból, a feladatból vagy a megbízatásból származó cselekedet elvégzéséért vagy elvégzésének elmulasztásáért (vagy korábbi elvégzéséért vagy korábbi elvégzésének elmulasztásáért).

A korrupció negatív következményekkel jár a vállalkozásokra, intézményekre és a lakosságra nézve. **Ez akadályozza a gazdaság egészséges működését és számos ország fejlődését.**

Ismerve ezeket a hatásokat és a gazdasági szereplők felelőssé tételének szükségességét, a legtöbb ország az utóbbi években megerősítette korrupcióellenes rendszerét.

A korrupció büntetőjogi szankciókat von maga után, akár hivataliszemély, akár magántisztviselőkkel összefüggésben követik azt el.

Bizonyos magatartásokat, amelyeket korábban - figyelembe véve a helyi gyakorlatokat vagy az érintett összegek alacsony voltát - toleráltak, most tiltottak és büntetendőnek minősülnek.

A kapcsolódó szankciók igen súlyosak, és azok mind a társaságra, mind pedig annak menedzsmenijére egyaránt alkalmazhatók lehetnek.

Például egy hivatalos személymegvesztegetése esetén

- a francia jog a következőt írja elő:
 - akár 5 000 000 euró pénzbírság vagy a jogsértésből származó bevételek kétszerese (amennyiben ez utóbbi nagyobb) is lehet a társaság részére kiszabott büntetés;
 - akár 1 000 000 euró pénzbírsággal és akár 10 év börtönbüntetéssel is sújthatók a természetes személyek;
- az angol jog a következőt írja elő:
 - felső határ nélküli pénzbírság a társaság számára;
 - felső határ nélküli pénzbírság és/vagy akár 10 év szabadságvesztés büntetés a természetes személyek részére.



...Ezen túlmenően egy társaságot és annak igazgatóit eljárás alá vonhatják egyfelől a társaság működése szerinti országban elkövetett cselekmények miatt, valamint a társasághoz köthető bármely személy **külföldön elkövetett cselekményei** kapcsán is, függetlenül attól, hogy a társaság vezetőiről, menedzsereiről, alkalmazottairól, ügynökeiről vagy partnereiről van-e szó.

Végül, **a társaság részvényesei, partnerei – összhangban a közvéleménnyel - igenis tudatában vannak ezeknek a kérdéseknek**, és megkövetelik egy olyan megelőzési politika hatékony végrehajtását, amely semmilyen formában nem tolerálja a korrupciót.

A felmerülő jogi és pénzügyi kockázatokon túlmenően **a korrupciós gyakorlatok tehát jelentős kereskedelmi és hírnév kockázatot is jelentenek** az AccorInvest Csoport számára.

Ez az Magatartási Kódex a Csoport összes vezetőjére és alkalmazottjára vonatkozik, és azt a célt szolgálja, hogy felhívjuk a figyelmüket:

- a Csoport felelősségére és kötelezettségvállalásaira a korrupció elleni küzdelem terén;
- az alkalmazottakra és a vezetőkre alkalmazandó szabályokra, valamint az elvárt és tiltott magatartásformákra.

AZ ACCORINVEST CSOPORT KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI

Az AccorInvest Csoport kötelezettséget vállal arra, hogy nem folyamodik korrupcióhoz üzleti tevékenysége során, sem a magán- vagy az állami partnereivel fenntartott kapcsolataiban sem pedig a beszállítóival vagy az ügyfeleivel fenntartott kapcsolataiban.



Az AccorInvest Csoport tilt mindenfajta, akár alkalmazottja, akár képviselője által elkövetett, vesztegetést:

- függetlenül attól, hogy a cselekményt melyik országban követik el;
- függetlenül az adomány vagy a nyújtott juttatás értékétől;
- függetlenül az ellenszolgáltatásként elvárt haszontól;
- függetlenül attól, hogy aktív korrupcióról (állami tisztviselőnek vagy magánvállalatnak történő adományozás) vagy passzív korrupcióról (magánvállalat adományából származó nyereség) van-e szó.



Az AccorInvest Csoport a korrupció megelőzése, észlelése és megszüntetése érdekében többek között a következő intézkedéseket vezeti be:

- **a jelzések összegyűjtésére szolgáló rendszer**, amely a munkavállalók számára elérhető („bejelentő vonal” vagy „whistleblowing”)
- **meghatározott fegyelmi szankciók alkalmazása** olyan magatartás esetén, amely nem felel meg a Csoport korrupció elleni küzdelemben vállalt kötelezettségeinek. Ezek a szankciók akár elbocsátást is magukban foglalhatnak.



Ezért egy munkavállaló vagy képviselő semmilyen esetben, sem saját maga, sem harmadik fél, sem a munkavállaló nevében, illetve sem egy harmadik fél a munkavállaló nevében:

- nem adhat, nem tehet ígéretet arra, hogy ad és nem kínálhat pénzfizetést, pénzadományt, jutalékot, ajándékot, utazást, meghívót vagy bármilyen egyéb juttatást azzal az elvárással vagy reménnyel, hogy ezért jogtalan előnyt szerez, illetve nem kompenzálhat ilyen módon egy már megszerzett jogtalan előnyt;
- nem fogadhat el és nem igényelhet pénzfizetést, pénzadományt, jutalékot, ajándékot, utazást, meghívást vagy bármilyen egyéb juttatást harmadik féltől, akiről tudhatja vagy gyaníthatja, hogy jogtalan előnyre számít;
- nem fizethet ki kenőpénzt semmilyen formában hivatali személynek, képviselőnek vagy közvetítőnek a rutin eljárás megkönnyítése vagy felgyorsítása érdekében.



A Csoport minden körülmények között betartja a korrupcióellenes szabályokat, különösen az általános érdekeihez kapcsolódó műveleteinek, valamint a támogató és szponzori tevékenységeinek keretein belül. Ennek megfelelően a Csoport nem hozhat ilyen intézkedéseket jogtalan előnyök elérése érdekében.



A korrupció és az összeférhetlenség elleni küzdelem érdekében a Csoport elutasítja az ajándékokat és a személyes előnyöket:

- amelyeket harmadik felek ajánlanak fel a Csoport vezetői és alkalmazottai számára,
- amelyeket a Csoport vezetői és alkalmazottai kínálnak harmadik felek számára.

A jó üzleti kapcsolat keretében azonban sor kerülhet alacsony értékű ajándékok vagy meghívások felkínálására és elfogadására, ha azok a tárgyalások vagy az ajánlattételi felhívások időszakán kívül történnek.

Így szakmai felelősségük keretében az alkalmazottaktól megkövetelhető, hogy alacsony értékű ajándékokat vagy nem vagyoni juttatásokat ne kínáljanak fel vagy fogadjanak el, különösen promóciós jelleggel. Hasonlóképpen, egy alkalmazott jogosult alkalmi meghívásokat ésszerű módon felajánlani vagy elfogadni olyan szakmai eseményekre, amelyek szorosan kapcsolódnak a Csoport tevékenységéhez.

Ha az alkalmazottnak kétségei vannak arról, hogy elfogadhatja-e az ajándékot vagy az előnyt, fel kell vennie a kapcsolatot a felettesével, a megfelelési képviselőjével vagy a jogi osztállyal.



A lobbitevékenység **konstruktív és átlátható hozzájárulás a Csoport üzleti tevékenységeivel kapcsolatos releváns ügyekre vonatkozó közpolitikák kidolgozásához.** Ennek a hozzájárulásnak a célja az állami döntéshozók megfelelő tájékoztatása.

Amikor a Csoport a hatóságok tudomására hozza az álláspontját a tevékenységeihez kapcsolódóközérdekű kérdésekben, vagy amikor érdekeinek védelmében jár el, vállalja, hogy:

- nem törekszik jogtalan politikai vagy szabályozási előny megszerzésére;
- igazolja az integritását és a szellemi feddhetetlenségét a hivatali személyekkel és a szervezetekkel fenntartott minden kapcsolatában, a helyzettől vagy a megvédett érdektől függetlenül.

AZ ACCORINVEST CSOPORT KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI

A KORRUPCIÓ KÜLÖNBÖZŐ TÍPUSAI LEHETSÉGES HELYZETEK ÉS AZ ALKALMAZANDÓ MAGATARTÁS

HIVATALOS SZEMÉLY VESZTEGETÉSE



A tényállási elemek

- Ajándék vagy bármilyen előny kínálása vagy ígérete, jogtalan módon, közvetlenül vagy közvetve,
- közszolgálati funkciót betöltő személy részére (például választott képviselő, köztisztviselő, vagy állami vállalat tisztviselője),
- a következő céllal:
 - a beosztásával vagy a megbízásával kapcsolatos cselekmény végrehajtása vagy a végrehajtás elmulasztása (vesztegetés), vagy
 - bármilyen előny megszerzése egy hivattól a befolyását kihasználva (befolyással üzérkedés).

Példák

- Egy megválasztott képviselőnek fizetett csúszópénz, vagy egy barátja munkavállalóként alkalmazása, egy építési engedély megszerzése érdekében.
- Kenőpénz, a tisztviselőnek fizetett kis összeg formájában, a rutin közigazgatási intézkedés végrehajtásának felgyorsítása érdekében, amelyre a társaság jogosult.



Figyelem

- Nem korlátozza a felelősséget vagy a kockázatokat, amennyiben közvetítőt (pl. ügynök, tanácsadó) alkalmaznak a tárgyalások lefolytatásához és a kifizetések lebonyolításához.
- Büntetőeljárás indítható:
 - akkor is, ha nincs tudomásunk a munkavállaló vagy a közvetítő által a nevünkben elvégzett tevékenységekről;
 - pusztán a javaslat vagy az ígéret ténye alapján, még akkor is, ha az összeg vagy az előny végül nem lett átadva;
 - még abban az esetben is, ha a megvesztegetést fogadó személy nem tesz semmi elítélendő.
- Bizonyos magatartásokat, amelyeket korábban toleráltak egyes helyi törvények vagy jogi rendszerek, figyelembe véve a helyi kontextust vagy az alacsony érintett összegeket (pl.: kenőpénzek), most tilosnak és büntetendőnek minősülnek.
 - ▶ Azok a magatartások is tiltottak a Csoport alkalmazottai számára, amelyek magatartásokat egy adott helyzetben ténylegesen vagy feltételezett módon tolerálnak.

A KORRUPCIÓ KÜLÖNBÖZŐ TÍPUSAI

LEHETSÉGES HELYZETEK ÉS ALKALMAZANDÓ VISELKEDÉS / Köztisztviselő

korrupciója

LEHETSÉGES HELYZETEK

1



Az adóellenőrzést követően kiigazítási értesítést küld az adóhatóság. A megállapítások az Ön számára és könyvelő számára is alaptalannak tűnnek. Ezen felül a kiigazítás és a bírság összege egy év üzleti forgalmának felel meg. **Az adóellenőrök egy közvetítőn keresztül tudatják Önnel, hogy egy kisebb összeg készpénzben történő kifizetése esetén törölhetik a bírságot.**

▶ A kért összeg kifizetése esetén külföldi hivatalos személy megvesztegetésének bűncselekményét követné el, különösen a francia jog szerint, amiért Ön, valamint a Csoport büntetőeljárás alá vonható. Ez egyértelműen zsarolás kísérlete. **A Csoport jogi- és pénzügyi osztályai minden tőlük telhető segítséget megadnak Önnek az adóhatósági kiigazítás és a bírság jogi úton történő megtámadása érdekében.**

2



Probléma merül fel a megnyitott szállodájához szükséges bútorok vagy egyéb árucikkek vámkezelése során. Ez a helyzet annál is problémásabb, mivel a szállodának az elkövetkező napokban feltétlenül ki kell nyitnia ahhoz, hogy fogadja a már szobát foglalt vendégeket. Az ügyet kezelő vámtisztviselő az Ön tudomására hozza, hogy „**néhány bankjegy**” felgyorsítaná a vámkezelési eljárást.

▶ Az ügymenetkönnyítő juttatás fizetése szigorúan tilos minden körülmények között, még sürgős helyzet esetén is. Ha ilyen típusú kéréssel szembesül, akkor erről **értesítenie kell a feletteseit, a megfelelőségi képviselőjét vagy jogi osztályt vagy jeleznie kell azt a Csoporton belüli bejelentő eljárásnak megfelelően.**

3



A Csoport építési engedélyt szeretne kapni egy szállodának egy új fejlődő országban. A polgármester megállapodást ír elő, nevezetesen azt, hogy a Csoport vállalja a település **bizonyos közérdekű projektjeinek** (például a bölcsőde építésének) **a finanszírozását az építési engedély megadása ellenében.** Ez egy tisztességes kompromisszumos megoldásnak tűnhet.

▶ Annak ellenére, hogy ez a típusú finanszírozás lehetővé tenné a közérdekű projektek finanszírozását, vesztegetésnek minősül, amely büntetőjogi szankciókkal sújtható. Minden ilyen típusú ajánlatról **tájékoztatnia kell a vezetőséget, a megfelelőségi képviselőt vagy a jogi osztályt.**

MAGÁNTISZTVESELŐ AKTÍV KORRUPCIÓJA



A tényállási elemek

- Ajándék vagy bármilyen előny kínálása vagy ígérete, jogtalan módon, közvetlenül vagy közvetve,
- egy magánvállalatnál funkciót betöltő személy részére,
- a következő céllal:
 - a beosztásával kapcsolatos cselekmény végrehajtása vagy a végrehajtás elmulasztása (vesztegetés), vagy
 - bármilyen előny megszerzése egy hivataltól a befolyását kihasználva (befolyással üzérkedés).

Példák

- Egy potenciális ügyfél alkalmazottjának átadott összeg vagy előny, vendégéjszakák vagy szemináriumok vásárlásának ösztönzése érdekében a szállodáinkban;
- Egy eszköz megszerzésének vagy átruházásának megkönnyítése érdekében harmadik félnek juttatott összeg vagy előny.



Figyelem

- Nem korlátozza a felelősséget vagy a kockázatokat, amennyiben közvetítőt (pl. ügynök, tanácsadó) alkalmaznak a tárgyalások lefolytatásához és a kifizetések lebonyolításához. Büntetőeljárás indítható:
 - akkor is, ha nincs tudomásunk a munkavállaló vagy a közvetítő által a nevünkben elvégzett tevékenységekről,
 - pusztán a javaslat vagy az ígéret ténye alapján, még akkor is, ha az összeg vagy az előny végül nem lett átadva,
 - még abban az esetben is, ha az adományt vagy előnyt fogadó személy nem tesz semmi elítélendő.
- ▶ Az a tény, hogy az adott szektorban vagy helyi kontextusban bizonyos tevékenységek bevett gyakorlatnak számítanak, nem jelenti azt, hogy az a Csoport munkavállalói számára ezek megengedettek.

A KORRUPCIÓ KÜLÖNBÖZŐ TÍPUSAI

LEHETSÉGES HELYZETEK ÉS ALKALMAZANDÓ VISELKEDÉS / Magán tisztviselő aktív korrupciója

LEHETSÉGES HELYZETEK

4



A Csoport évek óta arra törekszik, hogy megerősítse jelenlétét Dél-Amerika egyik jelentős fővárosának központjában. Ön ismer egy olyan személyt a helyszínen, aki különösen jól ismeri az érintett ország szállodatulajdonosait, és azt javasolja neki, hogy vegye fel a kapcsolatot az Ön nevében az egyikükkel, aki esetleg szeretné eladni az egyik ingatlanát. **Ez a közvetítő az ajánlatában rendkívül magas díjazást kér, amennyiben a kapcsolat tranzakcióhoz vezet.**

▶ A közvetítők beavatkozása az ilyen típusú tranzakciókhoz szükség lehet, de kockázatot jelent, és folyamatosan ellenőrizni kell. A díjazásuk a tranzakcióban döntéshozói jogkörrel rendelkező személyek megvesztegetésére átadott (számukra továbbítandó) összegeket rejthet magában. **Vegye fel a kapcsolatot a megfelelő képviselettel, hogy kellő gondossággal elvégezhesék a közvetítő értékelését és megtegyék a megfelelő védelmi intézkedéseket a korrupciós cselekményekkel szemben, amelyek a beleegyezésünk nélkül, de a mi nevünkben lennének végrehajtva.**

5



Ön tudja, hogy egy nagy európai vállalat éves konferenciát tervez Afrika szarván, abban a régióban, ahol Ön is tevékenykedik. Ehhez a konferenciához 300 fő befogadására lenne szükség két napig főszezonban. Az Ön ideális helyen elhelyezkedő szállodája tökéletes lenne egy ilyen típusú eseményhez. Felvette a kapcsolatot a konferencia megszervezéséért felelős személlyel. **Szeretne egy hétre eljönni a helyettesével. Őt magát a felesége kíséri, a helyettesét pedig a férje.** A lehető legjobban szeretné őket fogadni.

▶ Természetesen fogadhatja őket, ügyelve arra, hogy ne kövessen el vesztegetést, vagyis személyes előnyöket ne kínáljon az konferenciaszervező személy számára, hogy vállalkozása számára elnyerje az üzletet. Így mindenkinek egy kétágyas szobát kínálhat, az ingyenességet két vagy három napra korlátozva, amely ahhoz szükséges, hogy megmutassa nekik a szálloda létesítményeit, és bemutassa nekik a szolgáltatókat a rendezvényük megszervezéséhez. A házastársaik fogyasztása (spa, golf, szafari stb.) azonban a saját költségükre lesz elszámolva. Nyilvánvalóan nem ajánlhat repülőjegyet. **Óvintézkedésként elküldhet a részükre egy dossziét (amelyet aláírva kér vissza), amelyben meghatározza a meghívás anyagi feltételeit (a benne foglalt/nem benne foglalt szolgáltatások), valamint a nekik kínált program részleteit: találkozók, látogatások, a szolgáltatók bemutatói stb.**

MAGÁNTISZTVISELŐ PASSZÍV KORRUPCIÓJA



A tényállási elemek

- Bármilyen adomány, előny vagy ígéret jogtalan igénylése vagy elfogadása,
- magánvállalat munkavállalója vagy képviselője részéről,
- a beosztásával kapcsolatos cselekmény végrehajtása vagy a végrehajtás elmulasztása érdekében.



Példák

- Egy szolgáltató által valamely szerződés megkötésének vagy megújításának ösztönzése céljából nyújtott összeg vagy előny.
- Egy eszköz megszerzésének vagy átruházásának megkönnyítése érdekében harmadik fél által juttatott összeg vagy előny.

Figyelem

- Közvetítő (pl. ügynök, tanácsadó) alkalmazása a tárgyalásokhoz és a kifizetésekhez nem korlátozza a felelősséget vagy a kockázatokat.
- Büntetőeljárás indítható:
 - akkor is, ha nincs tudomásunk a munkavállaló vagy a közvetítő által a nevünkben elvégzett tevékenységekről;
 - pusztán a javaslat vagy az ígéret ténye alapján, még akkor is, ha az összeg vagy az előny végül nem lett átadva;
 - annak ellenére, hogy az adomány vagy előny elfogadását követően nem teszünk semmi elítélendő.

Az a tény, hogy az adott szektorban vagy helyi kontextusban bizonyos tevékenységek bevett gyakorlatnak számítanak, nem jelenti azt, hogy az a Csoport munkavállalói számára ezek megengedettek.

A KORRUPCIÓ KÜLÖNBÖZŐ TÍPUSAI

LEHETSÉGES HELYZETEK ÉS ALKALMAZANDÓ VISELKEDÉS / Magán tisztviselők passzív korrupciója

LEHETSÉGES HELYZETEK

6



Ki kell választania azt a társaságot, amely jelentős felújításokat hajt végre a Csoport egyik szállodájában. Megkezdődött a szokásos pályázati eljárás. Azonban az egyik pályázó társaság igazgatója megpróbál privát személyes találkozót kezdeményezni Önnel, javasolva, **hogy amennyiben Ön információkat ad neki a versenytársak ajánlatairól, ő biztosítja a lánya felvételét egy kedvező pozícióba a vállalatánál.**

- ▶ Az ilyen típusú ajánlat elfogadása a passzív korrupció bűncselekményének minősül, és az építési vállalkozás tisztességtelen és nem ésszerű kiválasztását eredményezné a Csoport számára. Ezen felül ez a Csoportot jogi és hírnévvel kapcsolatos kockázatnak tenné ki. **Vissza kell utasítania ezzel a személlyel minden megbeszélést, és fel kell vennie a kapcsolatot a jogi osztályával,** hogy megfontolja a választ és az ajánlattételi felhívás további részében alkalmazandó magatartást.

A VÉGREHAJTÁS MÓDJAI

A jelen Magatartási Kódexben meghatározott alapelvek kötelezőek az AccorInvest Csoport vezetőire és minden alkalmazottjára nézve.

Annak érdekében, hogy a Csoport megfelelően tudjon reagálni, minden vezető és alkalmazott kötelezettséget vállal a következőkre:

- **nem alkalmazza ezeket a korrupciós gyakorlatokat;**
- ha kockázattal vagy kétséggel szembesül, **jelzi azokat:**
 - közvetlenül a felettesének, a megfelelőségi képviselőjének vagy a jogi osztálynak;
 - vagy a bejelentő rendszer használatával.

Minden alkalmazottnak meg kell ismernie a Csoport kötelezettségvállalásait, valamint a célzott gyakorlatokat és a Magatartási Kódex következő oldalain leírt lehetséges helyzeteket.

A Magatartási Kódex elérhető a Csoport (belső) **intranet oldalán**, hogy mindenki el tudja olvasni azt.

Ezen felül, **minden menedzser segíti** a Magatartási Kódexből fakadó kötelezettségvállalások betartását az alkalmazottak részéről, és figyelemmel kíséri azok végrehajtását.

Adott esetben, az egyes országok szabályozási környezetét figyelembe véve, **a Magatartási Kódex beépíthető az érintett AccorInvest jogi személy belső szabályzatába, vagy csatolható az egyes alkalmazottak munkaszerződéséhez.**

A VÉGREHAJTÁS MÓDJAI



BEJELENTŐRENDSZER

A Csoport **bejelentői rendszert vezet be, amely lehetővé teszi minden alkalmazott számára, hogy jelezze az olyan magatartásokat, amelyek nem felelnek meg a jogszabályoknak és a Csoport etikai kötelezettségvállalásainak.**

Ez a bejelentő rendszer része a Csoport azon kötelezettségvállalásainak, amelyek célja annak biztosítása, hogy gazdasági tevékenysége és társadalmi kapcsolatai szigorúan megfeleljenek a korrupcióellenes Magatartási Kódexben meghatározott alapelveknek.

A bejelentő rendszer hatékonyságának biztosítása érdekében, **a jelzések azon országok nyelvén lesznek fogadva, ahol a Csoport a tevékenységét végzi.**

A bejelentő rendszer pontos működési módjait és a hozzá kapcsolódó garanciákat a munkavállalóknak az egyes országokban alkalmazott munkaügyi folyamatokkal összhangban mutatják be.

Mindenesetre **a bejelentői rendszer egy olyan további csatorna, amely az alkalmazottak rendelkezésére álló egyéb bejelentési felületek mellett rendelkezésükre áll** (felettes, humánerőforrás-részleg, alkalmazottak képviselői), anélkül, hogy helyettesítené azokat. A munkavállaló akkor használhatja az etikai bejelentő vonalat, amikor úgy ítéli meg, hogy a körülmények azt



A KOCKÁZATOK FELTÉRKÉPEZÉSE

A Csoport elvégzi a korrupciós kockázatok feltérképezését, és rendszeresen frissíti azt.



A VEZETŐK ÉS A MUNKAVÁLLALÓK KÉPZÉSE

A korrupciós kockázatoknak való kitettségüktől függően a Csoport vezetői és alkalmazottai megkapják **a szükséges képzéseket, amely lehetővé teszi számukra, hogy szakmai tevékenységeik során betartsák a jelen Magatartási Kódexben meghatározott kötelezettségvállalásokat.**



ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

A Csoport az **összeférhetetlenségek azonosítására, megelőzésére és kezelésére szolgáló eljárást vezet be.**



HARMADIK FELEK ÉRTÉKELÉSI ELJÁRÁSA

A Csoport kialakítja és fenntartja a harmadik felek (beszállítók, közvetítők, partnerek stb.) értékelési eljárásait annak érdekében, **hogy felmérje egy adott harmadik féllel fennálló vagy fenntartani tervezett kapcsolat által kiváltott különleges kockázatokat.**

A Csoport eljárásokat vezet be és tart fenn a kialakított megfelelőségi intézkedések **ellenőrzése és értékelése érdekében.**

A VÉGREHAJTÁS MÓDJAI
megkövetelik.

4

ACCORINVEST 



KAPCSOLAT

compliance-ethics@accorinvest.com