

# ARBEITNEHMERDATENSCHUTZ- REGELUNG

<b>I.</b>	<b>BEGRIFFSBESTIMMUNGEN UND GELTUNGSBEREICH .....</b>	<b>2</b>
<b>II.</b>	<b>GRUNDSÄTZE DER DATENVERARBEITUNG .....</b>	<b>3</b>
<b>III.</b>	<b>ERHOBENE PERSONENBEZOGENE DATEN .....</b>	<b>4</b>
<b>IV.</b>	<b>ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGE.....</b>	<b>6</b>
<b>V.</b>	<b>VORRATSDATENSPEICHERUNG.....</b>	<b>11</b>
<b>VI.</b>	<b>DATENEMPFÄNGER UND DATENWEITERGABE .....</b>	<b>12</b>
<b>VII.</b>	<b>RECHTE DER ARBEITNEHMER.....</b>	<b>13</b>
<b>VIII.</b>	<b>GLOSSAR .....</b>	<b>14</b>
	<b>ANHANG: Datenschutz E-Mail-Kontaktadressen</b>	<b>15</b>

# I. Begriffsbestimmungen und Geltungsbereich

Die in diesem Dokument („**Arbeitnehmerdatenschutzregelung**“) verwendeten Begriffe wie beispielsweise personenbezogene Daten oder Verarbeitung haben die Bedeutung, die im Glossar in **Abschnitt VIII.** dieser Arbeitnehmerdatenschutzregelung oder, wenn dies nicht der Fall ist, die von der Datenschutz-Grundverordnung (Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten und beim freien Verkehr dieser Daten, nachstehend „**DSGVO**“) oder die von der geltenden lokalen Datenschutzgesetzgebung, falls eine solche vorhanden ist, festgelegt wurde.

Diese Arbeitnehmerdatenschutzregelung gilt für die Verarbeitung personenbezogener Daten der folgenden Personen:

- Für Unternehmen von AccorInvest tätige Arbeitnehmer, einschließlich Praktikanten und Werkstudenten,
- Arbeiter und Auftragnehmer (gilt nur im Vereinigten Königreich)\*;
- Bewerber für Positionen in einem Unternehmen von AccorInvest; und
- ehemalige Arbeitnehmer von Unternehmen von AccorInvest.

Für die Zwecke dieses Dokuments werden diese Personen allgemein als „**Arbeitnehmer**“ bezeichnet.

Zur Klarstellung: Diese Arbeitnehmerdatenschutzregelung gilt nicht für die personenbezogenen Daten von Kunden oder anderen Datensubjekten wie Lieferanten, Aktionären oder Besuchern (für diese Personen beachten Sie die **Datenschutzpolitik**).

Diese Arbeitnehmerdatenschutzregelung betrifft die Tätigen von allen Unternehmen von AccorInvest, von Hotelaktivitäten bis Vermögensverwaltung und Support-Aktivitäten.

Diese Arbeitnehmerdatenschutzregelung beschreibt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzvorschriften während und nach Ihrem Arbeitsverhältnis mit uns erheben und nutzen.

Wir behalten uns das Recht vor, diese Arbeitnehmerdatenschutzregelung jederzeit zu aktualisieren. Wir werden Sie ggf. von Zeit zu Zeit auch auf andere Weise über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren.

\*Für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten von Arbeitern und Auftragnehmern in anderen Ländern als im Vereinigten Königreich, beachten Sie die **Datenschutzpolitik**.

## II. Grundsätze der Datenverarbeitung

AccorInvest hat sich zur Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften, die die Verarbeitung von personenbezogenen Daten regeln, verpflichtet. Dementsprechend verpflichtet sich AccorInvest zur Anwendung der folgenden Grundsätze:

- **Zweckgebundene Datenerhebung - Rechtmäßigkeit der Verarbeitung**

Die personenbezogenen Daten werden ausschließlich für die Zwecke und in den Zusammenhängen erhoben und verarbeitet, die in **Abschnitt IV.** dieser Arbeitnehmerdatenschutzregelung beschrieben werden.

Jede Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch AccorInvest beruht auf einer gesetzlichen Grundlage (wie Einwilligung, Erfüllung eines Vertrags oder einer gesetzlichen Verpflichtung oder Verfolgung eines berechtigten Interesses) gemäß der DSGVO oder jeder anderen anwendbaren Rechtsvorschrift.

- **Datenminimierung und Speicherbegrenzung**

AccorInvest wird nur personenbezogene Daten erheben, die den Zwecken entsprechen, für die sie erhoben werden, dafür erheblich sind und nicht darüber hinausgehen, wie in **Abschnitt IV.** beschrieben.

Die verarbeiteten personenbezogenen Daten werden nicht länger als für den verfolgten Zweck erforderlich gespeichert, wie in **Abschnitt IV.** und den Regeln beschrieben, die für die Speicherung und Archivierung der Daten gelten.

- **Datensicherheit**

AccorInvest schützt personenbezogene Daten vor Vernichtung, Verlust, Manipulation, Offenlegung oder unbefugte Nutzung.

Dementsprechend werden technische und organisatorische Maßnahmen wie die Verwaltung der Zugriffsrechte und der Sicherheit von Computerdateien (Z. B. Passwörter, Verschlüsselung) eingerichtet, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit der personenbezogenen Daten sicherzustellen.

### III. Erhobene personenbezogene Daten

Als Datenverantwortlicher erhebt und verarbeitet AccorInvest verschiedene Kategorien von personenbezogenen Daten der Arbeitnehmer.

#### **Die personenbezogenen Daten können folgende Kategorien betreffen:**

- Identität und Identifikationsdaten (z. B. Familienname, Vorname, Geschlecht, Nationalität, Geburtsdatum und -ort, Fotos) und Kontaktdaten (z. B. Postanschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer);
- soziale Informationen (z. B. Sozialversicherungsnummer, Arbeitserlaubnis, Schwerbehindertenausweis);
- Versicherung, Ruhegehalt und Unterstützungsleistungen;
- Informationen über die familiäre Situation des Arbeitnehmers (z. B. Familienstand, Nachname, Vorname und Geburtsdatum von Ehepartner, Lebenspartner, Kindern oder Familienangehörigen, nächsten Verwandten und Notfallkontakte);
- Informationen zu Ausbildung und Laufbahn (z. B. Zeugnisse, Lebenslauf, Laufbahnplanung, jährliche Bewertung und Beurteilungen);
- berufliche Informationen (z. B. Arbeitsvertrag, Anfangsdatum (und, falls abweichend, das Einstelldatum Ihrer kontinuierlichen Beschäftigung), Identifikationsnummer, besetzte Stellen, Arbeitszeiten, Abwesenheiten und bezahlter Urlaub, Schulungsnachweise, Austrittsdatum und Ihr Austrittsgrund);
- wirtschaftliche und finanzielle Informationen (z. B. Steuerstatus, Gehalt, Gehaltsstufe, Entschädigung, Rentenversicherungsbeiträge, Bankverbindung, Lohnabrechnungen);
- Disziplinar- und Beschwerdedaten;
- Daten zur Verwendung des Informationssystems von AccorInvest (z. B. IP-Adresse, Login-Daten);
- Standortdaten (z. B. Reiseinformationen);
- Daten von Videoüberwachung und Zutrittskontrolle zum Firmengelände (z. B. Sicherheitsausweise);
- Daten, die im Zusammenhang mit dem Hinweisgebersystem erhoben wurden;
- Kopie Ihres Führerscheins, wenn Sie im Rahmen Ihrer Beschäftigung fahren müssen;
- andere personenbezogene Daten, die im Laufe des Arbeitsverhältnisses erhoben wurden oder die vom Arbeitnehmer bei seiner Bewerbung angegeben wurden.

AccorInvest kann ebenfalls einige besondere Datenkategorien verarbeiten wie Informationen, aus denen die rassische oder ethnische Herkunft, religiöse Überzeugungen\*, Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen sowie biometrische Daten, Gesundheitsdaten oder Daten zur sexuellen Orientierung.

Wenn besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet werden, stellt AccorInvest sicher, dass mindestens eine der folgenden Bedingungen erfüllt ist:

- der Arbeitnehmer hat seine ausdrückliche Einwilligung erteilt
- Die Verarbeitung ist erforderlich, um den Pflichten nachzukommen und die speziellen Rechte von AccorInvest oder dem Arbeitnehmer im Bereich Arbeitsrecht, soziale Sicherheit und Sozialschutz auszuüben
- die Information wurde vom Arbeitnehmer öffentlich gemacht
- Die Verarbeitung ist zum Schutz lebenswichtiger Interessen des Arbeitnehmers erforderlich
- Die Verarbeitung ist durch das öffentliche Interesse gerechtfertigt
- Die Verarbeitung ist zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich, oder
- Die Verarbeitung ist für die Gesundheitsvorsorge oder Arbeitsmedizin, die Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Arbeitnehmers, die medizinische Diagnostik, die Gesundheits- oder Sozialfürsorge oder die Verwaltung von Systemen im Gesundheits- oder Sozialbereich erforderlich.

\* In Übereinstimmung mit dem anwendbaren Recht

## IV. Zwecke und Rechtsgrundlage

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten wird für einen oder mehrere bestimmte rechtmäßige Zwecke durchgeführt.

Die rechtmäßige Verarbeitung personenbezogener Daten ist erforderlich, um die folgenden Zwecke zu erreichen:

Verarbeitungszwecke	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung
<p><b>Einhaltung der geltenden Vorschriften.</b> Beispielweise:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einhaltung der Pflichten von AccorInvest im Zusammenhang mit:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Krankheits-, Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub;</li> <li>• Arbeitszeiten;</li> <li>• Unfälle am Arbeitsplatz und Wegeunfälle;</li> <li>• Management von Personen mit Behinderung;</li> <li>• Vielfalt;</li> </ul> </li> <li>• Lohn- und Gehaltsabrechnung: Gehälter und Leistungen gemäß dem Arbeitsvertrag des Arbeitnehmers, jährliche Gehaltserhöhung und andere Anpassungen, jährliche Bonuszahlungen und Rentenmanagement; Einkommensteuern und Sozialversicherungsabgaben, die einbehalten werden;</li> <li>• Management der Beziehungen zu Mitarbeitervertretungen und Organisation der Wahlen von Mitarbeitervertretungen;</li> <li>• Management des Hinweisgebersystems und Fragen zu Regelbefolgung und Ethik;</li> </ul>	<p>Die Verarbeitung ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.</p>
<p><b>Beantwortung von Anfragen der Polizei oder von Justiz- oder Verwaltungsbehörden</b> im Falle einer Inspektion, eines Audits oder einer Untersuchung nach dem anwendbaren Recht.</p>	<p>Die Verarbeitung ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.</p>
<p>Anwendung von <b>Disziplinarstrafen</b> nach dem anwendbaren Recht.</p>	<p>Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags erforderlich, dessen Vertragspartei der Arbeitnehmer ist.</p>

<p>Den Unternehmen von AccorInvest die Möglichkeit bieten, <b>ihre Rechte zu schützen</b> oder <b>jede Behauptung</b>, Verteidigung oder Stellungnahme in einem Rechtsfall oder vor den Justiz- und/oder Verwaltungsbehörden, einem Schiedsgericht oder einem Schlichter im Zusammenhang mit Maßnahmen, disziplinarrechtlichen Untersuchungen oder internen oder externen Audits oder Untersuchungen zu begründen.</p>	<p>Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen der Unternehmen von AccorInvest am Schutz ihrer Rechte und Interessen erforderlich.</p>
<p>Kontrolle <b>der Qualifikationen und anderen Unterlagen während des Rekrutierungsverfahrens von Arbeitnehmern und des Onboarding neuer Arbeitnehmer</b>. Die personenbezogenen Daten des Bewerbers werden entweder direkt oder indirekt von einem Unternehmen von AccorInvest erhoben (einschließlich der Erhebung durch Personalvermittler), so dass das betroffene Unternehmen von AccorInvest die Eignung des Bewerbers für die vorgesehene Aufgabe beurteilen (z. B. Prüfung der Kenntnisse der Bewerber, psychometrische Tests, Qualifikationen und Arbeitszeugnisse) und, wenn der Bewerber eingestellt wird, sein Onboarding im Unternehmen von AccorInvest erleichtern kann.</p>	<p>Die Verarbeitung ist für die Durchführung eines Vertrags erforderlich, dessen Vertragspartei der Arbeitnehmer ist oder für die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Antrag der betroffenen Person erfolgen.</p> <p>Die Verarbeitung ist zur Verwirklichung der berechtigten Interessen erforderlich, das von den Unternehmen von AccorInvest bei der Organisation der Integration ihrer neuen Arbeitnehmer verfolgt wird.</p>
<p>Management der <b>Laufbahnentwicklung und der Mobilität der Arbeitnehmer</b> innerhalb der Gruppe.</p>	<p>Die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags erforderlich, dessen Vertragspartei der Arbeitnehmer ist oder für die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Antrag der betroffenen Person erfolgen.</p>

<p>Arbeitnehmern <b>Dienstleistungen und Vorteile bereitstellen</b>: Essensmarken, Zugang zu einer Betriebskantine oder betriebsübergreifenden Kantine, Deckung von Transportkosten, Aufwandsentschädigung usw.</p>	<p>Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags erforderlich, dessen Vertragspartei der Arbeitnehmer ist.</p> <p>Die Verarbeitung ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.</p>
<p><b>Management von Leistung und Talent</b>: Erleichterung des Managements der Leistung und Laufbahnentwicklung von Arbeitnehmern einschließlich der jährlichen Leistungsbeurteilung und jährlichen Gehaltsrunden.</p>	<p>Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags erforderlich, dessen Vertragspartei der Arbeitnehmer ist.</p> <p>Die Verarbeitung ist zur Verwirklichung der berechtigten Interessen der Unternehmen von AccorInvest an der Beurteilung der Leistung der Arbeitnehmer erforderlich.</p> <p>Die Verarbeitung ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.</p>
<p>Organisation von <b>Firmenveranstaltungen</b> (Seminare, Kongresse, Veranstaltungen usw.)</p>	<p>Die Verarbeitung ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.</p> <p>Die Verarbeitung ist zur Verwirklichung der berechtigten Interessen der Unternehmen von AccorInvest an der Organisation von Firmenveranstaltungen erforderlich.</p>

<p>Management des Austrittsprozesses des Arbeitnehmers, einschließlich Austrittsgespräch und Erbringung von Outplacement-Dienstleistungen.</p>	<p>Die Verarbeitung ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.</p> <p>Die Einwilligung zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten der Arbeitnehmer für einen oder mehrere bestimmte Zwecke wurde erteilt (falls anwendbar).</p> <p>Die Verarbeitung ist zur Verwirklichung der berechtigten Interessen erforderlich, die von den Unternehmen von AccorInvest bei der Unterstützung ihrer Arbeitnehmer verfolgt werden.</p>
<p>Den Arbeitnehmern den Zugang und die Nutzung der <b>IT-Tools von</b> AccorInvest zu ermöglichen.</p>	<p>Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags erforderlich, dessen Vertragspartei der Arbeitnehmer ist.</p>
<p>Die <b>Sicherheit</b> zu gewährleisten, insbesondere hinsichtlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zutritt zum Betriebsgelände (z. B. Sicherheitsausweis und Videoaufzeichnungen);</li> <li>• Zugang zu und Nutzung von IT-Tools gemäß der Sicherheitspolitik von AccorInvest oder besonderen Vorschriften, die von dem jeweiligen Unternehmen von AccorInvest angenommen wurden.</li> </ul>	<p>Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags erforderlich, dessen Vertragspartei der Arbeitnehmer ist.</p> <p>Die Verarbeitung ist zur Verwirklichung der berechtigten Interessen der Unternehmen von AccorInvest an der Gewährleistung der Sicherheit von Betriebsgelände und Infrastruktur erforderlich.</p> <p>Die Verarbeitung ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.</p>

<p><b>Tagesgeschäftsführung der Unternehmen von AccorInvest</b> für folgende Zwecke wie beispielsweise:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planung und Budgetierung;</li> <li>• Personalführung;</li> <li>• Verwaltung von Verzeichnissen und sozialen Netzwerken;</li> <li>• Erstellung von Organigrammen;</li> <li>• Verwaltung der Personalakten;</li> <li>• Finanzberichterstattung;</li> <li>• Durchführung von Restrukturierungen, Sanierungen, Übernahmen und Ausgliederungen;</li> <li>• Management der Mitgliedschaft an gemeinsamen internen Programmen.</li> </ul>	<p>Die Verarbeitung ist zur Verwirklichung der berechtigten Interessen erforderlich, die von den Unternehmen von AccorInvest bei der Verfolgung ihrer Unternehmensziele wahrgenommen werden.</p> <p>Die Verarbeitung ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.</p>
<p>Organisation der internen oder externen <b>Mitarbeiterschulung</b>.</p>	<p>Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags erforderlich, dessen Vertragspartei der Arbeitnehmer ist.</p> <p>Die Verarbeitung ist zur Wahrnehmung der berechtigten Interessen der Unternehmen von AccorInvest und/oder des Arbeitnehmers erforderlich.</p> <p>Die Verarbeitung ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.</p>
<p>Erstellung von <b>Unterlagen</b> (vor allem rechtlicher Art), die die Unternehmen von AccorInvest benötigen, um ihre Geschäfte zu betreiben, wie beispielsweise:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätigkeitsberichte, die personenbezogene Daten von bestimmten Gruppen von Arbeitnehmern enthalten können.</li> </ul>	<p>Die Verarbeitung ist zur Verwirklichung der berechtigten Interessen erforderlich, die von den Unternehmen von AccorInvest bei der Verfolgung ihrer Unternehmensziele wahrgenommen werden.</p> <p>Die Verarbeitung ist erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.</p>

## V. Vorratsdatenspeicherung

Die verarbeiteten personenbezogenen Daten werden vom Unternehmen AccorInvest gemäß den Aufbewahrungspflichten aufbewahrt, die vom anwendbaren Recht und von regulatorischen Bestimmungen festgesetzt werden. In Ermangelung solcher gesetzlicher Bestimmungen und Vorschriften werden die personenbezogenen Daten nur so lange aufbewahrt, wie für die Zwecke erforderlich, für die sie verarbeitet wurden.

Wir können ferner die personenbezogenen Daten für legale Zwecke und zum Schutz der Rechte und Interessen von AccorInvest bis zum Ende des Aufbewahrungszeitraums aufbewahren wie von den geltenden Gesetzen vorgeschrieben.

Nach Ablauf der Frist für die Speicherung werden die personenbezogenen Daten entweder vernichtet oder anonymisiert. Die Anonymisierung der personenbezogenen Daten bedeutet, dass diese Daten den Arbeitnehmern nicht mehr länger zugeordnet werden können.

## VI. Datenempfänger und Datenweitergabe

AccorInvest kann personenbezogene Daten intern oder extern an Empfänger weitergeben, wenn dies zur Erreichung der in **Abschnitt IV.** genannten Zwecke erforderlich ist.

Die personenbezogenen Daten werden an Personal von AccorInvest weitergegeben, das entsprechend bevollmächtigt ist und sie können auch an externe Empfängern weitergegeben werden wie beispielsweise:

- Lieferanten - die als Datenverarbeiter fungieren - die die personenbezogenen Daten benötigen, um AccorInvest Dienstleistungen bereitzustellen (z. B. IT-Dienstleister, Payroll-Provider, Rentenverwaltung, Bereitstellung und Verwaltung von Leistungen, Personalvermittler, Ausbildungsbetriebe, Hotelmanager sowie Administratoren, Nominees, Registrare und Treuhänder von etwaigen Aktienplänen eines Unternehmens von AccorInvest);
- Partner, die die Daten verwenden, um Analysen oder Erhebungen durchzuführen (z. B. Hotelmanager im Rahmen eines Vergütungssystems, Drittorganisationen, die Gehaltsumfragen durchführen);
- Regierung und Justizbehörden, falls gesetzlich vorgeschrieben oder im Zusammenhang mit strafrechtlichen Ermittlungen oder Verfahren und gemäß den lokalen Vorschriften;
- externe Berater (wie Anwälte), um Rechte geltend zu machen und sich bei Gerichtsverfahren zu verteidigen;
- in Transaktionen involvierte Drittunternehmen, die das Vermögen der Gruppe betreffen (z. B. Asset-Käufer, Notare).

AccorInvest ergreift geeignete Maßnahmen, um zu gewährleisten, dass die personenbezogenen Daten geschützt sind, wenn sie an Personal oder Dritte weitergegeben werden. In allen Fällen werden die weitergegebenen Daten auf das beschränkt, was für die Zwecke, für die sie weitergegeben wurden, unbedingt notwendig ist.

Wenn personenbezogene Daten in Länder übermittelt werden, die nicht das gleiche Schutzniveau bieten wie das Land, in dem die personenbezogenen Daten erhoben werden, wird AccorInvest sicherstellen, dass angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden, um diese Datenweitergabe zu steuern (zum Beispiel durch Standardvertragsklauseln oder verbindliche unternehmensinterne Vorschriften).

## VII. Rechte der Arbeitnehmer

Als Datensubjekte sind Arbeitnehmer berechtigt, die Rechte auszuüben, die in der DSGVO und den innerstaatlichen Datenschutzbestimmungen dargelegt sind.

Die DSGVO sieht vor, dass Datensubjekte unter bestimmten Bedingungen und innerhalb bestimmter Grenzen ein Recht auf Zugriff, Berichtigung und Löschung ihrer von einem Unternehmen von AccorInvest erhobenen personenbezogenen Daten haben. Datensubjekte haben auch das Recht auf Datenübertragbarkeit, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung oder den Widerspruch gegen die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten. Unter begrenzten Umständen, in denen Sie Ihre Einwilligung zur Erfassung, Verarbeitung und Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck gegeben haben, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung für diese bestimmte Verarbeitung jederzeit zu widerrufen.

Diese Rechte können ausgeübt werden durch Zusendung entweder:

1. Einer E-Mail an eine der folgenden E-Mail-Adressen:
  - (i) die das Land betreffende E-Mail-Adresse für den Datenschutz, wie im Anhang zu dieser Arbeitnehmerdatenschutzregelung angeführt;
  - (ii) jede andere E-Mail-Adresse, die von dem Unternehmen von AccorInvest angegeben wurde, das die personenbezogenen Daten erhoben hat; oder
  - (iii) [group.dataprivacy@accorinvest.com](mailto:group.dataprivacy@accorinvest.com);
2. Eines Schreibens zu Händen der Rechtsabteilung entweder an:
  - (i) die eingetragene Firmenadresse des Unternehmens von AccorInvest, das die personenbezogenen Daten erhoben hat; oder
  - (ii) AccorInvest Group SA  
26A, boulevard Royal  
L- 2881 Luxemburg, Großherzogtum Luxemburg.

Um die personenbezogenen Daten des Datensubjekts zu schützen, das seine Rechte ausübt, muss AccorInvest das Datensubjekt identifizieren, bevor das Unternehmen auf die Anfrage antwortet. Wenn berechtigte Zweifel an seiner Identität bestehen, kann das Datensubjekt dazu aufgefordert werden, die Kopie eines amtlichen Identitätsausweises wie beispielsweise Personalausweis oder Reisepass vorzulegen, um seine Anfrage zu unterstützen.

Die Datensubjekte sind berechtigt, bei einer Aufsichtsbehörde eine Beschwerde einzureichen.

## VIII. Glossar

**AccorInvest** (oder **Gruppe**): bezieht sich auf alle Unternehmen von AccorInvest.

**Unternehmen von AccorInvest**: bezieht sich auf alle Rechtsträger der AccorInvest-Gruppe, d. h. Unternehmen, die direkt oder indirekt von der Gruppe AccorInvest Group SA kontrolliert werden.

**Datenverantwortlicher**: die Person, die alleine oder gemeinsam mit anderen die Zwecke und Mittel der Verarbeitung der personenbezogenen Daten festlegt.

**Personenbezogene Daten**: alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen. Als identifizierbar wird eine Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen identifiziert werden kann, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser Person sind.

**Verarbeitung**: jeder mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführter Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit Daten oder Datensätzen wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

**Empfänger**: jede natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder jede andere Stelle, denen personenbezogene Daten offengelegt werden, unabhängig davon, ob es sich bei ihr um einen Dritten handelt oder nicht.

**Anhang**  
**E-Mail-Kontaktadressen Datenschutz**

- Firmensitze in Frankreich und Luxemburg:  
[donnees.personnelles@accorinvest.com](mailto:donnees.personnelles@accorinvest.com)
- Vereinigtes Königreich: gdpr\_uk@accorinvest.com
- Belgien, Niederlande, Luxemburg (außer Firmensitze Luxemburg):  
gdpr\_benelux@accorinvest.com
- Deutschland: datenschutz@accorinvest.com
- Portugal: accorinvest.pt.protecao.dados@accorinvest.com
- Spanien: accorinvest.sp.proteccion-datos@accorinvest.com